

Por muy larga que sea la tormenta, el sol siempre vuelve a brillar entre las nubes. Khalil Gibran



Balance Social Cooperativo 2022

Reporte de sostenibilidad económica, social y ambiental



COOPERATIVA ARTIGAS
junt@s es más fácil



CONTENIDO

0 1

PRESENTACIÓN

0 2

DATOS IDENTIFICATORIOS

0 3

POTENCIAL HUMANO

0 4

PRODUCTOS, SERVICIOS Y BENEFICIOS PARA
SOCIOS Y SOCIAS

0 5

RESEÑA HISTÓRICA

0 6

ÁREA DE INFLUENCIA

0 7

CUMPLIMIENTO DE LOS
PRINCIPIOS COOPERATIVOS

01 PRESENTACIÓN



Cooperativa Artigas viene desarrollando una intensa labor social a lo largo de sus 43 años de vida. Destacándose el programa vivenciando el cooperativismo a través del cual los valores y principios cooperativos experimentan en el día a día expandiéndose y fortaleciéndose en cada actor que integra la misma así como en la comunidad.

En este año, presentamos una vez más nuestro Balance Social Cooperativo, donde reflejamos lo realizado por la cooperativa en un tiempo diferente donde más que siempre vivenciamos los principios cooperativos.

Desde el primer balance social, hace 14 años, se ha seguido la metodología propuesta por los consultores de la ACI, Liliana González y Juan Carlos San Bartolomé.

El desafío está en que todas/os los/as responsables del quehacer diario de nuestra entidad, vivencien el cooperativismo generando así un colectivo institucional respaldante de la gestión.

El actual equipo de elaboración de éste reporte se integra con el Presidente del Consejo Directivo de la cooperativa, la Gerenta General, la Oficial Contable y la licenciada en comunicaciones. Distintas ópticas que han constituido un aporte significativo en el enfoque para valorar lo realizado por la Cooperativa en el Ejercicio. Cumplen rol fundamental para llevar adelante ésta gestión social el CEFIC (Comité de Educación, Fomento e Integración cooperativo), el Observatorio de Género Etnia y diversidad y la Comisión sobre Discapacidad de la cooperativa.

Una nueva instancia pues, de utilización de ésta herramienta vital de medición de impacto social y de evaluación sistemática del cumplimiento de los principios cooperativos.

02 DATOS IDENTIFICATORIOS

Sociedad de Ahorro y Crédito Cooperativa José Artigas

Fecha de Fundación: 06/03/1979

Balance Social Cooperativo al 31 de diciembre de 2022

Inscripciones:

La Sociedad de Ahorro y Crédito Cooperativa José Artigas es persona jurídica hábil y vigente, regida por la Ley 18.407, e inscrita en el Registro Nacional de Comercio con el número 145 Folio 654 del libro 1, año 1980.

La empresa se encuentra inscrita en la Dirección General Impositiva con el N° de RUT 211758800019 y constituye domicilio fiscal en 18 de julio 1645 piso 1.

La cooperativa ha dado cumplimiento a la ley 18.407, se modificaron sus estatutos y dicha modificación fue inscrita en el en el Registro de Personas Jurídicas Sección Cooperativas con el N° 105.922 de fecha 16 de junio de 2015.

Domicilio legal: Casa Central: Avenida 18 de Julio 1645 – Piso 1

Tel. 2402 1747

www.cooperativaartigas.com.uy

Agencias:

- Montevideo 18 de Julio 1642 - Tel. 2402 8470
- Durazno Manuel Oribe 716 - Tel. 4362 9054
- Minas 25 de Mayo 593 - Tel. 4443 2018
- Salto Uruguay 1080 - Tel. 4732 4334
- Maldonado Florida 659 - Tel. 4224 8097
- Treinta y Tres - Juan Meléndez 1288 - Tel. 4452 0516
- Rocha J.P.Ramirez 174 A - Tel. 4472 9668
- Colón Av. Garzón 1987 - Tel. 2321 1667
- San Ramón Natalio López Ramos 1387 - Tel. 4312 2467
- Salinas Calle Nutria esq. Av. Julieta - Tel. 4372 9420
- Paysandú Setembrino Pereda 942 - Tel. 4724 7955
- Pando Wilson Ferreira Aldunate 957 - Tel. 2288 4576
- Artigas Pte. Tomás Berreta 364 esq. Río Branco - Tel. 4772 4520
- Bella Unión Rivera 768 - Tel. 4772 4520
- Complejo La Colonia www.lacolonia.com.uy
Ruta 93 (Cno Los Arrayanes) KM 1 Tel.:4432 5345

03 POTENCIAL HUMANO

La Cooperativa cuenta actualmente con 26 funcionarixs, 7 agentes de ventas en las agencias del Interior. Terceriza la tarea de atención de redes sociales en 1 empresa que a su vez ocupa 2 personas, así como también la gestión de mora temprana, atención telefónica y servicios informáticos en el IDC (Instituto de Desarrollo Cooperativo), éste último servicio compartido con DevBiz. El servicio de limpieza y custodia también está tercerizado en 1 empresa que ocupa 2 personas.

Los servicios que se brindan en la Colonia también se encuentran tercerizados en 1 empresa que ocupa en alta temporada a 11 personas y en baja temporada a 4 personas.

CONSEJO DIRECTIVO COMISIÓN FISCAL



Consejo Directivo

La Cooperativa cuenta con un Consejo Directivo electo por lxs socixs, que consta de 5 miembros.

Presidente: Ivar Daniel Solsona Peluffo

Vicepresidenta: Carmen Anastasía

Secretario: Claudio Pagliarini Pécorari

Tesorero: Jorge Luis Fabeiro Balbi

Vocal: Alejandro Trías

Comisión Fiscal

Además una Comisión Fiscal también electa por lxs socixs de 3 miembros.

Presidente: Osvaldo Piñeyro

Vicepresidente: Jorge Pampillón

Secretario: Freddy Fraque

Comité de Créditos. Designado por el Consejo Directivo de 3 miembros

Ariel Sánchez

María Rocha

Gustavo Vázquez



CEFIC (Comité de Educación, Fomento e Integración Cooperativo)

Leticia Piñeyro

Camila Vázquez

Agustina Cordones

COMISIONES ESTATUTARIAS

OTRAS COMISIONES



Observatorio de Género, Etnia y Diversidad
Carmen Anastasia - Lic.Verónica Villagra
María Rosa Croza - Lic.Noelia Aysa - Alejandro
Trías - Alune Romanelli

Comisión de Agencias
Jorge Fabeiro - Claudio Pagliarini
Ricardo Romanelli - Western Muñóz

APOYAN LA GESTIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO LAS SIGUIENTES COMISIONES:

Comisión de La Colonia

Onelia de los Santos - Giselda Guichón - Ricardo Romanelli - Ivar Solsona - Claudio Pagliarini
Marta Bianchi - Carmen Anastasia - Aldana Fernández

Comisión Bipartita de Seguridad Laboral

Aldana Fernández - Marcelo Mikalauskas - Marta Bianchi - Carmen Anastasia - Jorge Fabeiro

Comisión sobre Discapacidad

Ivar Solsona - Marta Bianchi - Giselda Guichón - Anna Long

Comisión de Relacionamento Interinstitucional

Ricardo Romanelli - Carmen Anastasia - Osvaldo Piñeyro - Claudio Pagliarini
Adán Martínez - Gustavo Bernini

Comisión de Acoso Sexual Laboral

Noelia Aysa - Claudio Pagliarini - Alejandra Añón - Marta Bianchi

Asesores

Jurídico Estudio Dres. Orihuela
Notarial Esc. Silvia Muiño
Contable Cr. Federico Abdo
Tributarios Cr. Gabriel López



ASESORES SERVICIOS TERCERIZADOS

Servicios Tercerizados

Telemarketing / Custodia / Limpieza: Marsell SA
Servicio contable / Informático: José Luis Soanes
Informático: IDC (Instituto de Desarrollo Cooperativo) - DevBiz
Archivóloga Mtra. Susana Moreira



Gerenta - Cra. Giselda Guichón

Sub. Gerente - Ricardo Romanelli

Gerenta Gestión Humana - Marta Bianchi

Encargada de área At. socixs virtual - Soledad Miranda

Encargada de área At socios presencial y agencias - Alejandra Añón

Encargado de área Financiero Contable - Ec. Diego Sehara

Área Tributaria - Cr. Daniel Corbo

Oficiales administrativxs:

Aldana Fernández

Claudia Bianchi

Prof. Joanna Cedrés

Claudio Rosso

Lic. Tania Suarez

Ps. Alejandra Scanziani

Ps. Indira Fleitas

Pablo Trias

Carolina Benítez

Anna Long

Esc. Carolina Silva

Auxiliares administrativxs:

Yeila Mernies

Gabriela Graña

Gabriela Camacho

Lorena Metediero

Vanesa Saporta

Jessica Souza

Dayana Costabel

Horacio Gómez

Agencias

Durazno - Manuel Oribe 716 - Agente William Hernández

Minas - 25 de Mayo 593 - Agente Verónica Anníbali

Salto - Uruguay 1080 - Agente Nickie Volpi

Paysandú - Setembrino Pereda 942 - Agente Nickie Volpi

Maldonado - Florida 659 - Agente Sebastián Martínez

Treinta y Tres - M. Meléndez 1252 - Agente Nicolás Daleira

Rocha - J.P.Ramirez 174 A - Agente Sebastián Martínez

Colón - Av. Garzón 1987 bis - Agente Sebastián Martínez

San Ramón - N. López Ramos 1387 - Agente Waderley Leiva

Salinas - Calle Nutria esq. Av. Julieta - Agente Liliana Moscardini

Pando - Wilson Ferreira Aldunate 957 - Agente Liliana Moscardini

Artigas - Pte. Tomás Berreta 364 esq. Río Branco - Agente Nickie Volpi

Bella Unión - Rivera 768 - Agente Nickie Volpi

04 PRODUCTOS, SERVICIOS Y BENEFICIOS PARA SOCIOS Y SOCIAS

>>> CRÉDITO INCLUSIVO

Presentando recibo original que acredite el cobro de una pensión, jubilación o prestación por causa de discapacidad otorgada por BPS, BSE o AFAPS.

>>> CRÉDITO PARA JÓVENES

Si tenés entre 18 y 25 años ¡puede ser tuyo y sin retención al recibo de cobro!. Es el momento justo para comenzar a ahorrar

>>> CRÉDITO ESTUDIANTIL Y/O SALUD

Queremos apoyarte en tu interés de capacitarte y en lo que necesites para mejorar tu salud, para ellos te ofrecemos un crédito especial para financiar estos casos.

>>> CRÉDITO PARA MOTOS, BICICLETAS Y MÁS

Crédito en pesos equivalente hasta U\$S1.800 en 36 cuotas. Ahora podes financiar lo que necesitabas

>>> PLAZO FIJO

Es un crédito en una sola cuota, puede realizarse con vencimiento a treinta, sesenta o noventa días a descuento directo del recibo de sueldo o a pagar por caja en central, Red Pagos o Abitab

>>> CRÉDITO INTANGIBLE

Se trata de un crédito sin retención al recibo de cobro, apostando como siempre al cumplimiento y confianza del/la socix, pagando el mismo por caja en Casa Central, Red Pagos o Abitab.

>>> CRÉDITO ADELANTO AGUINALDO

Podes hacer tu adelanto de aguinaldo en una sola cuota a descuento directo del próximo o a pagar por caja en central, Red Pagos o Abitab en caso de no tener convenio con el mismo

>>> CRÉDITO PARA REFACCIÓN Y AMPLIACIÓN

En el marco del Programa TU CASA COMO LA SOÑASTE te ofrecemos un crédito para refacción y ampliación de vivienda en convenio con el M.V.O.T.M.A El monto máximo a otorgar es de \$202.750, hasta en 37 cuotas



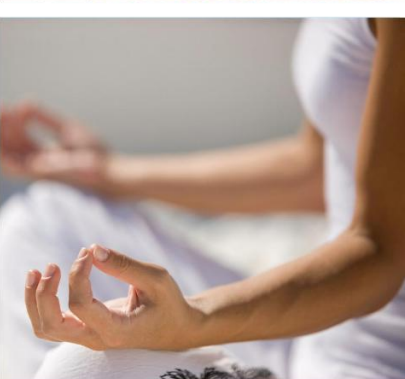


>>> BENEFICIOS

RECARGA TU GARRAFA CON EL 50% GRATIS

Siendo socio/a puedes obtener este beneficio anualmente. Se descontará a los 30 días sin interés, la mitad del importe de una recarga común.

Se puede obtener hasta 2 créditos garrafas al mismo tiempo a pagar a 30 días sin intereses.

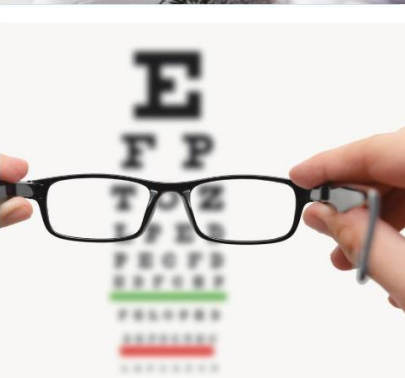


CLASES DE YOGA

¡Momento de cuidado propio! YOGA para socias/os en forma gratuita

CRÉDITOS A SOCIOS y SOCIAS MAYORES DE 80 AÑOS DE EDAD Y FONDO ESPECIAL DE COBERTURA POR FALLECIMIENTO

En Cooperativa Artigas siendo socio/a con 80 años o más de edad, en función de su antigüedad, tiene la posibilidad de seguir operando en créditos



SERVICIO DE ASISTENCIA AL SOCIO EN EQUIPOS DE REHABILITACIÓN

Se proporciona al socio/a y su familia, en forma gratuita, equipos para rehabilitación.

Cooperativa Artigas lo hace posible en convenio realizado con APRI (Asociación Pro Recuperación del Inválido), quienes disponen de éste servicio de alquiler

SERVICIO OFTALMOLÓGICO GRATUITO

Siendo Socio/a de Cooperativa Artigas tenés derecho a la consulta gratuita. Dicho servicio se brinda en la sede de 18 de julio 1645 piso 1, con una periodicidad de 15 días.



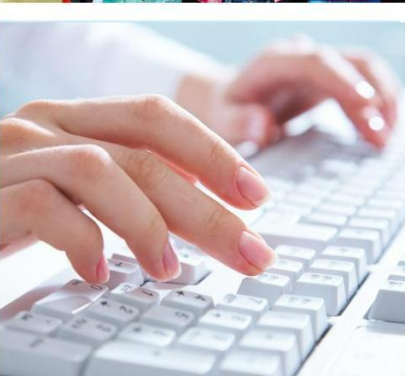
SERVICIO JURÍDICO NOTARIAL

Proporcionamos al socio/a y su familia, en forma gratuita, un servicio de consultas jurídico notarial vía email.

MOCHILA ESCOLAR

Cooperativa Artigas le brinda a todos/as sus socios/as, una mochila escolar anual, en forma gratuita.

La entrega se hace en época de comienzo de clases y dura hasta agotar stock



CLASES DE COMPUTACIÓN

Proporcionamos al socio/a y su familia, en forma gratuita, capacitación abierta en computación sin conocimientos previos. Esto es posible a través de un convenio firmado con APRI (Asociación pro recuperación del inválido). APRI es una Asociación Civil sin fines de lucro que trabaja en la inclusión de las personas con discapacidad.

ASESORAMIENTO TRIBUTARIO

Proporcionamos al socio/a y su familia, en forma gratuita, un servicio de asesoramiento tributario vía email.



SERVICIO ODONTOLÓGICO

Socios y socias de Cooperativa Artigas acceder al servicio odontológico de RedDentis en Montevideo y Odontored en el interior del país, manteniendo el mismo arancel que las asociadas de dichas cooperativas



RIBERO SEGUROS

A través de este convenio la Cooperativa brinda a sus socios/as la posibilidad de contratar seguros con descuentos

OPTICA 18 DE JULIO

El Convenio con dicha óptica le permite acceder a un descuento en armazones de orden del 20%

SIERRATUR

¡Hacé tus valijas y elegí un destino! Cooperativa Artigas se une con Sierratur para ofrecerte descuentos y precios preferenciales para socios y socias.

STADIUM CALZADOS

Socios y socias de Cooperativa Artigas puede acceder a un descuento del 10% en todos los productos de STADIUM y un 15% en marcas propias.

INSTITUTO PROA - SALTO

El Convenio con dicho instituto de educación, le permite acceder a todxs lxs socixs de Cooperativa Artigas: un descuento del 15 % (quince por ciento) sobre el precio del 1er módulo del curso de Auxiliar de Enfermería Integral

ÓPTICA CLARO - PAYSANDÚ

El Convenio con dicha óptica le permite acceder a todxs lxs socixs de Cooperativa Artigas: 20 % de descuento

CLADE - Centro de Lenguaje, Audición y Desarrollo - MONTEVIDEO

Socios, socias y familiares contarán con descuento del 20% sobre el arancel en CLADE - Centro de Lenguaje, Audición y Desarrollo.

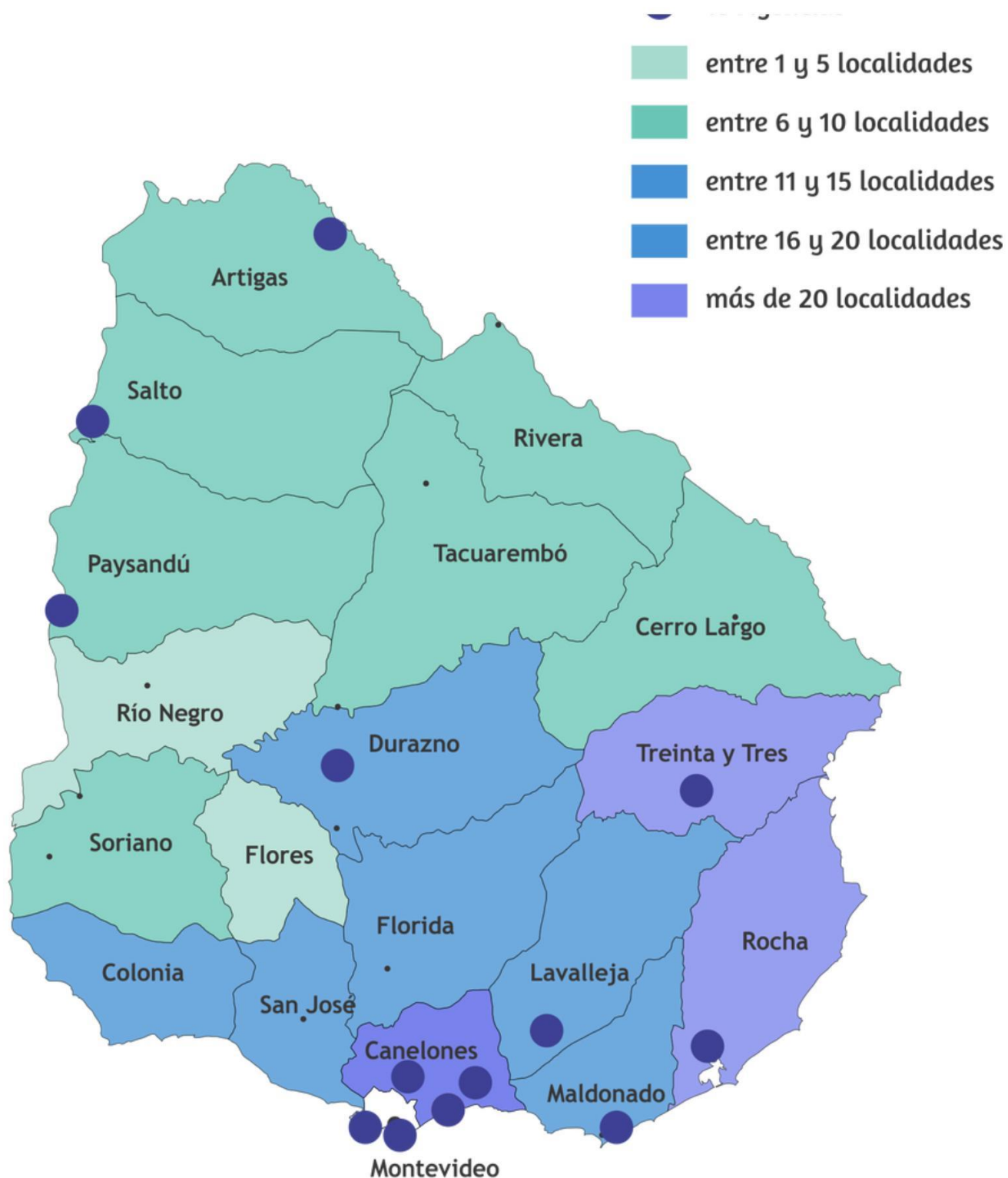
05 RESEÑA HISTÓRICA

- 1979 >>> Cooperativa Artigas inició sus actividades en Montevideo, en el año 1979, fundada por los integrantes de la entonces Federación Uruguaya de Cooperativas de Ahorro y Crédito – FUCAC – dando servicios de crédito
- 1997 >>> Posteriormente comenzó a brindar servicios a jubilados, teniendo en 1997 unos 5.000 asociados. En 1996 y 1997 se reorientó la acción de Cooperativa Artigas y se cambió su sede de lugar físico, así como también empezó a brindar sus servicios en el interior del país
- 2000 >>> En el año 2000 se adquirió el Complejo de Vacaciones “La Colonia” en Piriápolis
- 2001 >>> En 2001 participa de la fundación de la red Cooperativas Nacionales Financieras Aliadas en Red –CONFIAR –
- 2003 >>> En 2003, a través de CONFIAR y junto a otras cooperativas de capitalización se promueve la fundación de la Cámara Uruguaya de Cooperativas de Ahorro y Crédito de Capitalización – CUCACC- en la que se ocupó, durante sus primeros períodos el cargo de Secretaría del Consejo Directivo
- 2005 >>> En 2005 inaugura Agencia Durazno y Treinta y Tres
- 2006 >>> En 2006 inaugura Agencias Minas, Salto y Maldonado
- 2009 >>> En 2009 inaugura Agencias Colón y Rocha
- 2016 >>> En 2016 inaugura local en San Ramón, departamento de Canelones. Agregamos puntos de atención en Sarandí del Yí y Paso de los Toros
- 2017 >>> En 2017 inaugura Agencia Salinas, departamento de Canelones
- 2018 >>> En 2018 inaugura Agencia Paysandú
- 2019 >>> En 2019 inaugura Agencia Pando, departamento de Canelones. Agregamos nuevo punto de atención en Aiguá
- 2020 >>> En 2020 agregamos nuevo punto de venta en la ciudad de Guichón
- 2021 >>> En 2021 inaugura Agencia Artigas
- 2022 >>> En 2022 llegamos a Bella Unión de la mano de Agencia Artigas

Actualmente Cooperativa Artigas cuenta con más de 28500 asociados/as que operan por una cifra promedio mensual de \$60.765.181 con una operación unitaria mayor a los \$38.000 en promedio.

También Cooperativa Artigas lleva adelante una fuerte política vinculada al área de responsabilidad social la que se expondrá en el presente balance.

06 ÁREA DE INFLUENCIA



Cooperativa Artigas cuenta con afiliados/as en los 19 departamentos y en más de 200 localidades del territorio nacional

07 CUMPLIMIENTO DE LOS PRINCIPIOS COOPERATIVOS

- **Membresía voluntaria y abierta**
Las cooperativas son organizaciones voluntarias, abiertas a todas las personas capaces de utilizar sus servicios y dispuestas a aceptar las responsabilidades de la membresía, sin discriminación de género, social, racial, política o religiosa.
- **Control democrático de los miembros**
Las cooperativas son organizaciones democráticas controladas por sus miembros, que participan activamente en el establecimiento de sus políticas y en la toma de decisiones. Los hombres y mujeres que sirven como representantes elegidos son responsables ante los miembros. En las cooperativas primarias, los miembros tienen los mismos derechos de voto (un miembro, un voto) y las cooperativas en otros niveles también se organizan de manera democrática.
- **Participación económica de los miembros**
Los miembros contribuyen equitativamente y controlan democráticamente el capital de su cooperativa. Al menos parte de ese capital suele ser propiedad común de la cooperativa. Los miembros generalmente reciben una compensación limitada, si la hay, sobre el capital suscrito como condición de membresía. Los miembros asignan excedentes para cualquiera o todos los siguientes propósitos: desarrollar su cooperativa, posiblemente mediante la creación de reservas, parte de las cuales al menos serían indivisibles; beneficiando a los miembros en proporción a sus transacciones con la cooperativa; y apoyar otras actividades aprobadas por los miembros.
- **Autonomía e independencia**
Las cooperativas son organizaciones autónomas de autoayuda controladas por sus miembros. Si firman acuerdos con otras organizaciones, incluidos los gobiernos, o recaudan capital de fuentes externas, lo hacen en términos que garanticen el control democrático por parte de sus miembros y mantengan su autonomía cooperativa.
- **Educación, formación e información.**
Las cooperativas brindan educación y capacitación a sus miembros, representantes electos, gerentes y empleados para que puedan contribuir de manera efectiva al desarrollo de sus cooperativas. Informan al público en general, especialmente a los jóvenes y a los líderes de opinión, sobre la naturaleza y los beneficios de la cooperación.
- **Cooperación entre cooperativas**
Las cooperativas sirven a sus miembros de manera más efectiva y fortalecen el movimiento cooperativo trabajando juntos a través de estructuras locales, nacionales, regionales e internacionales.
- **Preocupación por la comunidad**
Las cooperativas trabajan para el desarrollo sostenible de sus comunidades a través de políticas aprobadas por sus miembros.



MEMBRESÍA VOLUNTARIA Y ABIERTA

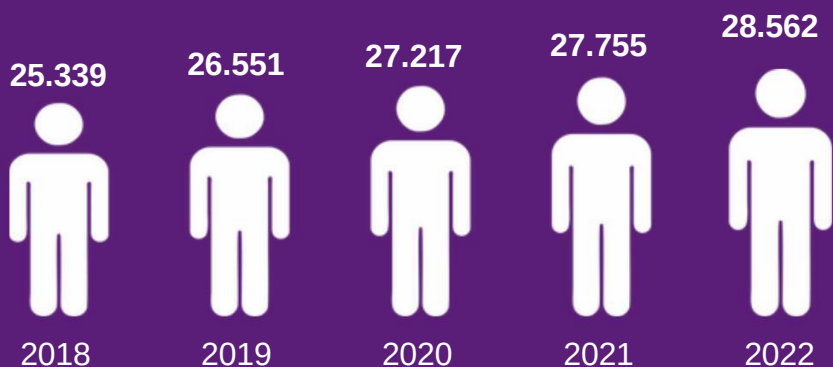
Las cooperativas son organizaciones voluntarias, abiertas a todas las personas capaces de utilizar sus servicios y dispuestas a aceptar las responsabilidades de la membresía, sin discriminación de género, social, racial, política o religiosa.

DIMENSIÓN: Apertura cooperativa



En este sentido, como lo venimos manifestando en Balances anteriores Cooperativa Artigas no tiene barreras que impidan el ingreso y el egreso voluntario de lxs socixs. Tal como lo prevé su Estatuto Social cualquier persona física o jurídica puede afiliarse, cumpliendo con los requisitos de ser legalmente capaz, suscribir cinco partes sociales y acreditar solvencia moral. También pueden afiliarse personas incapaces por medio de sus representantes legales en iguales condiciones.

Cantidad de socios/as



Cooperativa Artigas ha mantenido un crecimiento sostenido de socios/as en los últimos 5 años



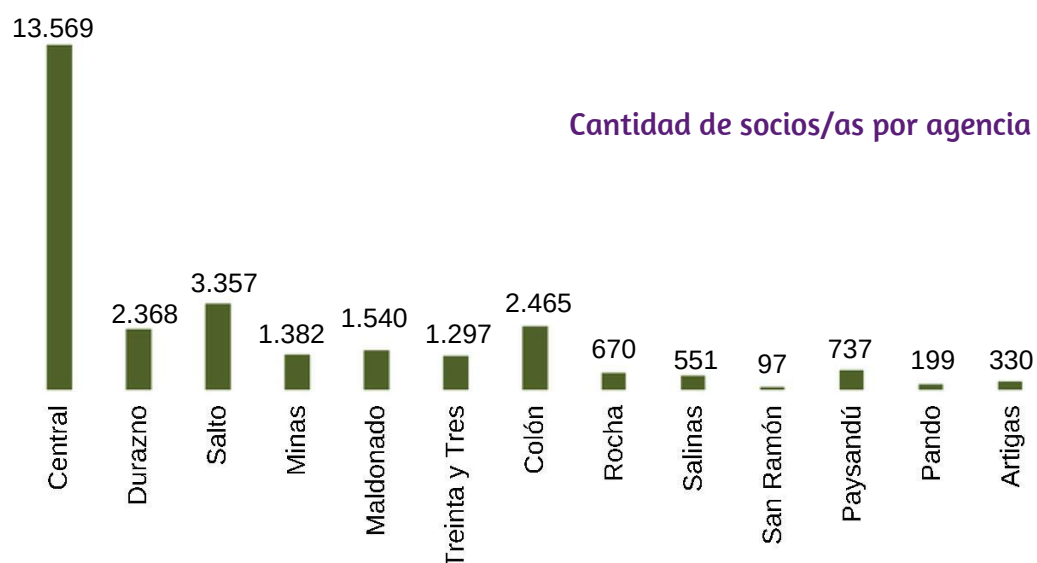
Ingreso de socios/as



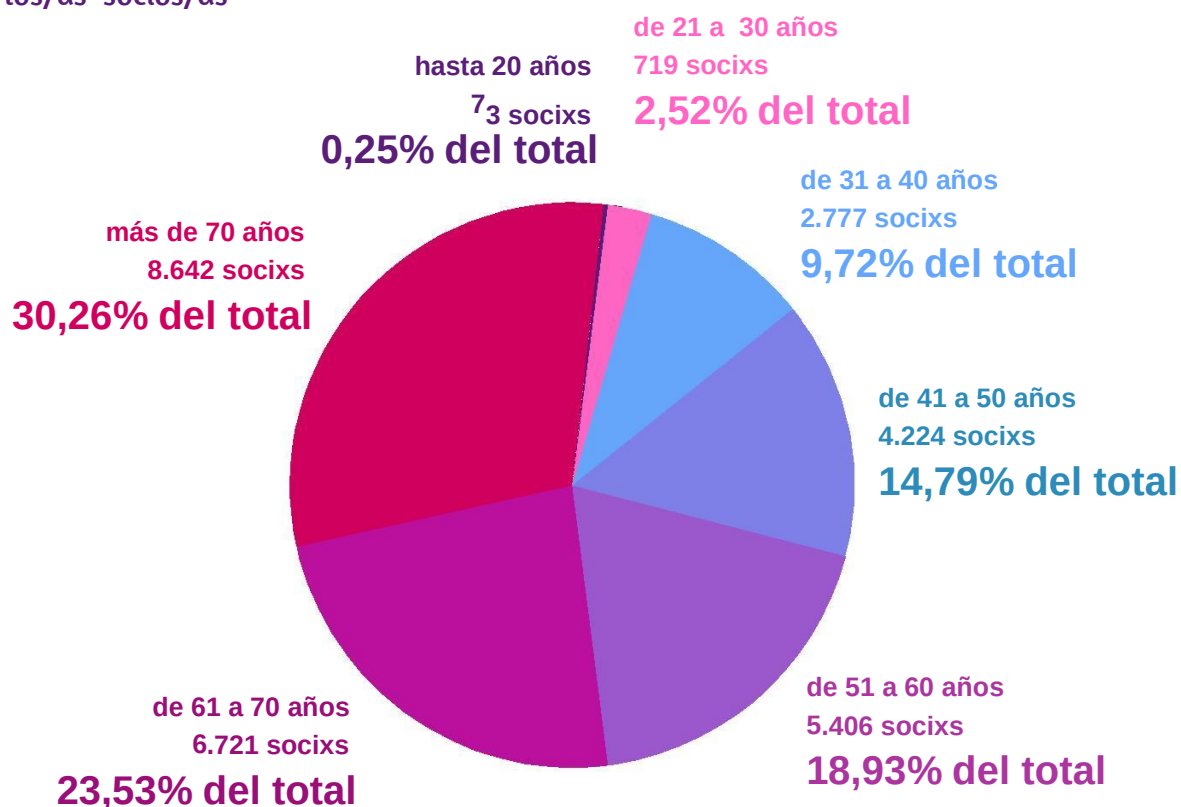
socios/as 2021 - 27.755



socios/as 2022 - 28.562



Edad de los/as socios/as



Antigüedad de los/as socios/as



DIMENSIÓN: Salida voluntaria de la cooperativa

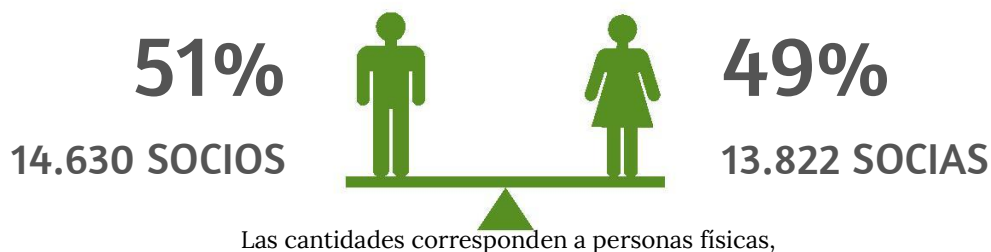
En cuanto a la renuncia, el/la socio/a puede hacerlo en el momento que lo desee, reintegrándole sus partes sociales una vez que el Balance del Ejercicio en el cual presentó la renuncia esté aprobado por la Asamblea General de Socios/as.

>>> CAPITAL A DEVOLVER \$2.538.890

>>> CAPITAL DEVULETO A SOCIX \$6.953.396

>>> CAPITAL TOTAL \$292.386.699

DIMENSIÓN: No discriminación



DIMENSIÓN: Satisfacción de las necesidades de lxs socixs

Para conocer las sugerencias y/o quejas de nuestros servicios seguimos en cada agencia con un buzón o libro de sugerencias. Además los/as asociados/as pueden plantear las mismas a través de un correo electrónico. Se ha instrumentado un nuevo procedimiento de atención de quejas/ sugerencias a los socios. Dicho procedimiento está en la WEB.

Durante el año 2022, se recibieron 17 quejas por diversos temas operativos relacionados con el cobro de créditos por Red Pagos, descuentos de sueldos, etc., y 3 por reservas de la colonia de vacaciones. Cada caso nos dio la oportunidad de revisar procedimientos, instrumentar cambios y mejorar el servicio brindado.

Las sugerencias fueron 9 en el 2022, todas por "La Colonia", recibidas en período de alta temporada.

CONTROL DEMOCRÁTICO DE LOS MIEMBROS

DIMENSIÓN: Participación en Asambleas y Elecciones



Las cooperativas son organizaciones democráticas controladas por sus miembros, que participan activamente en el establecimiento de sus políticas y en la toma de decisiones. Los hombres y mujeres que sirven como representantes elegidos son responsables ante los miembros. En las cooperativas primarias, los miembros tienen los mismos derechos de voto (un miembro, un voto) y las cooperativas en otros niveles también se organizan de manera democrática.

Asamblea General Ordinaria Semipresencial

El 24 de Junio de 2022, se llevó a cabo la Asamblea General Ordinaria realizándose de manera semipresencial. Fue en modalidad presencial en APRI (Asociación Pro Recuperación del Inválido) y modalidad virtual por Plataforma ZOOM posibilitando así la participación de todos los socios y socias del territorio nacional, dando cumplimiento a todas las normas legales y estatutarias. Cooperativa Artigas tiene Asambleas directas lo que posibilita que participen todos/as los/as socios/as habilitados/as que así lo deseen, tratándose de un año muy atípico por la pandemia mundial la presencial se realizó con todos los protocolos de sanidad y aforos máximos permitidos y a través del Zoom se llegó a la mayor cantidad de socios/os posible. En cada Agencia se contó con computadores y wifi para aquellos socios/as que lo necesitaran. Los/as socio/as habilitados/as para participar en Asambleas son quienes: estén afiliados/as al 31 de diciembre del año anterior y estén al día con las obligaciones en la Cooperativa.





Acto Eleccionario

En Cooperativa Artigas cada tres años se realiza la elección de autoridades. Se eligen los cinco miembros del Consejo Directivo y tres de la Comisión Fiscal con igual número de suplentes. Cada integrante dura tres años en sus funciones. Las elecciones fueron el 19 de agosto de 2022.

Se instalaron 13 mesas receptoras de votos: 3 en Sede Central, Montevideo y 1 en cada una de las siguientes Agencias: Colón, Minas, Durazno, Treinta y Tres, Salto, Rocha, Maldonado, Salinas, San Ramón y Paysandú.



Acto Eleccionario



**HABILITADOS PARA
VOTAR 12.866 SOCIXS
VOTANTES 1.493**



Asamblea General Ordinaria Semipresencial

**PARTICIPANTES TOTAL 184 SOCIXS
PRESENCIAL 92 SOCIXS
POR ZOOM 92 SOCIXS**



DIMENSIÓN: Accesibilidad a cargos sociales

Consejo Directivo y Comisiones

- »»» El Consejo Directivo está integrado por cinco miembros electos y es el que tiene las más amplias facultades de administración de la entidad. Define las políticas generales de la Cooperativa.
- »»» La Comisión Fiscal integrada por tres miembros electos se encarga principalmente de controlar al Consejo Directivo. Participa con voz pero sin voto de todas las reuniones de dicho Consejo. También fiscaliza la administración de la Cooperativa través de la realización de diversos procedimientos de control.
- »»» El Comité de Crédito integrado por tres socios/as, nombrados por el Consejo Directivo, controla en forma semanal las pautas de riesgo y todos los créditos otorgados.
- »»» El Comité de Educación, Fomento e Integración Cooperativo (CEFIC), órgano estatutario integrado por cinco miembros designados por el Consejo Directivo; por lo menos uno de ellos integrante de dicho Consejo. Este comité tiene como finalidad la realización de actividades de educación, integración y fomento cooperativo entre los socios/as y la comunidad en general. En el principio 5 se exponen las actividades de capacitación realizadas al socio/a y a la comunidad.
- »»» Comisión sobre Discapacidad. La misma está integrada por cuatro socios/as designados por el Consejo Directivo; uno de ellos, es miembro de dicho órgano. Fundamentalmente, la Comisión busca la formalización y el sostenimiento de políticas orientadas a sensibilizar a nuestros socios/as sobre el tema y brindar propuestas de inserción educativa, laboral y social de las personas con discapacidad a su comunidad. Durante el año 2022, las actividades realizadas se describen en el principio de apoyo a la comunidad.
- »»» Observatorio de Género, Etnia, y Diversidad, Comisión integrada por cuatro socias y dos socios; una de ellas miembro del Consejo Directivo cuyo cometido es sensibilizar sobre estas temáticas, con el objetivo, de contribuir a una sociedad más humana, más integradora, más igualitaria y sin exclusiones. Lo realizado en este año está expuesto en los Principio 5 y 7.
- »»» Comité de Seguridad, Integrado por un miembro del Consejo Directivo, la gerenta, jefe de procesos y procedimientos, asesor contable e informático y dos asesores expertos en seguridad informática. Designado por el Consejo Directivo que tiene como objetivo especificar requerimientos obligatorios mínimos para el uso adecuado y la protección de la información. Elaborará la política general de seguridad, la política de seguridad de usuarios y el plan de continuidad del negocio
- »»» Comisión de Agencias, designada por el Consejo Directivo tiene como finalidad ocuparse de temas de las agencias. Integrada por cinco miembros. Comisión la Colonia, designada por el Consejo Directivo se ocupa de los temas de la colonia vacacional, integrada por siete miembros.
- »»» Comité bipartito de prevención de riesgos laborales, integrada por cuatro miembros y un técnico prevencionista. Este comité surge en cumplimiento del decreto 244/016 y 126/019 con el cometido de establecer protocolos y normas que se deben cumplir a los efectos de minimizar riesgos laborales en sentido amplio.
- »»» Comisión de Relacionamento Interinstitucional integrada por cinco miembros. Tiene como cometido planificar estrategias, acciones y actividades de inter cooperación con el movimiento cooperativo nacional e internacional.
- »»» Comisión Asesora de Prevención de Acoso Sexual Laboral. Dicha comisión está integrada por seis miembros y trabajará en base al Protocolo de actuación ante situaciones de acoso sexual laboral. Cooperativa Artigas se fortalece así como una organización integradora que promueve la generación de un ámbito laboral respetuoso de los derechos y libertades fundamentales de las personas.

Número de...



>>>	SOCIOS/AS EN ÓRGANOS Y COMISIONES SOCIALES	24
>>>	SOCIOS/AS HISTÓRICO EN ÓRGANOS SOCIALES	14
>>>	INTEGRANTES EN CONSEJO DIRECTIVO	5
>>>	INTEGRANTES EN COMISIÓN FISCAL	3

Edad media de...



>>>	DIRIGENTES	62 AÑOS
>>>	SOCIOS/AS	63 AÑOS

Consejo Directivo



>>>	NÚMERO DE REUNIONES EN EL EJERCICIO	24
>>>	ASISTENCIA PROMEDIO	94%

Mujeres



>>>	SOCIAS	13.822
>>>	CONSEJO DIRECTIVO	1
>>>	COMISIÓN FISCAL	0
>>>	EN OTROS ÓRGANOS SOCIALES	10

CARGOS GERENCIALES
OCUPADOS POR HOMBRES



1



2

CARGOS GERENCIALES
OCUPADOS POR MUJERES

DIMENSIÓN: Democracia en el trabajo

RETRIBUCIÓN \$ 34.129.060



41

TRABAJADORES



58

TRABAJADORAS

RETRIBUCIÓN \$ 50.903.709

En retribuciones se incluyen empleados con relación de dependencia, agentes de ventas de cada agencia y sus dependientes, servicios tercerizados, atención telefónica, custodia, limpieza de la sede en Mdeo. y limpieza y seguridad de la colonia de vacaciones.

La jornada máxima de trabajo dura 8 horas sin distinción de género.

Remuneración mínima mensual por 8 horas \$ 37.612

*Salario mínimo para categoría Auxiliar Administrativo, en base 8 horas diarias, según Consejo Salarios para 2014.

Remuneración Media \$ 94.440

*Suma de Sueldo anual de cada empleado, mensualizado, con base 8 horas diarias

Un año más comprometidos especialmente en el desarrollo del/la trabajador/a para que se desempeñe en un ambiente armónico, de paz y confianza, donde se sienta escuchado, comprendido y contenido. Se tiene en cuenta para esto al funcionario/a y su entorno, su familia. Tenemos claro que el clima laboral lo construimos entre todos/as y cada día.

Las capacitaciones brindadas fueron realizadas de manera mixta, presencial y virtual por plataforma Zoom. Se puso énfasis en la nueva forma de atención, incluyendo capacitación en nuevas herramientas que fueron programadas y puestas a disposición para la mejora en la realización de la tarea.

Beneficios para el funcionariado

Flexibilidad en los horarios y cambios de los mismos por períodos según necesidades del funcionario/a.

Aguinaldo doble.

Salario Vacacional por el nominal del sueldo.

Partida diaria por alimentación en ticket.

Partida para ropa de trabajo una vez al año.

Capacitación permanente para el desempeño en sus respectivas áreas, y también para la salud y armonía de cada uno.

Apoyo con terapias tradicionales (psicólogo, etc.) y complementarias (inteligencia emocional, reiki, meditación, etc.)

Día del cumpleaños el funcionario/a lo tiene libre, de regalo.

Trabajo Remoto del funcionario desde su casa con libertad de horario, coordinado con su supervisor, cuando tiene hijos o familiares enfermos o alguna actividad personal en el horario laboral.

Horas por familiar enfermo hasta 10 al año por consejo de salarios.

Pago de cuota mutual hasta 2 familiares (hijos 18 y 21 años)

Pago de emergencia al funcionario q no tiene hijos o 1 solo

Licencia por enfermedad con derecho al 100% del salario

Licencia especial por matrimonio, por nacimiento de hijos para el padre, por fallecimiento de familiares.

Licencias legales por estudio, por donar sangre, por maternidad y para las mujeres por examen médico.

Medio horario maternal por amamantamiento hasta 6 meses. Y de 6 meses a 2 años con certificado de INAU trabajan 1 hora menos.

Licencia gremial 1 día al mes a delegados.

Obsequios por día de aniversario en cooperativa, en zafras, etc.

Estadía gratis por pasar el día en La Colonia a funcionarios y descuentos en estadías

Diferencia por subrogación de tareas.

Partidas por casamiento y nacimiento de hijos





Capacitación

>>>	ACTIVIDADES	14
>>>	HORAS PERSONA	1620

Flexibilización



Los trabajadores/as tienen habilitado concurrir a trabajar con sus hijos/as, cuando así lo necesiten o sientan. Este beneficio se usó menos que en años anteriores, dado que adquirió mucho más fuerza el trabajo remoto desde sus hogares.

Se trabaja en forma remota. Los trabajadores tienen habilitado el trabajo remoto. Un nuevo año en que se fortalece la experiencia de trabajo remoto que veníamos realizando desde hacía ya unos 10 años. Se desempeñaron las tareas de manera mixta en modalidad de trabajo remoto, y también de modo presencial, construyéndose entre todos y todas la nueva forma pos pandemia. Ha crecido de manera sostenida la elección por parte del socio/a de ser atendido a través de las plataformas virtuales, lo que habilita y fortalece la nueva forma de trabajo mixta.

No usamos uniformes, mostramos la diversidad. Se otorga una partida anual para que el trabajador pueda comprar su ropa de trabajo, y elija que usar para sentirse cómodo, libre, auténtico, habilitándolo a SER.

Se alienta y posibilita a que cada trabajador se pueda desarrollar y SER, mas allá de su puesto de trabajo, aportando desde el lugar que sienta, despertando e integrando su pasión.

Es clave para nosotros que quienes hacen cooperativa artigas en el día a día sientan y vivan la diferencia de un sistema cooperativo, para desde ahí, transmitir e irradiar los demás.



Cuidado y desarrollo laboral

Se cuenta con instalaciones que brindan una buena calidad en términos de confort (luz, temperatura, etc.).

Debe destacarse también que se ofrecen sesiones de yoga y masajes para los/as funcionarios/as. Durante este año las clases de yoga fueron por zoom y se agregó un día a la semana, siendo en total tres días a la semana.

Se otorga a todos los/as funcionarios/as carné de salud. Y tienen derecho al servicio oftalmológico gratuito que brinda la cooperativa.

Se exige el cumplimiento de las horas de descanso de lxs funcionarixs y de las licencias anuales.

Contamos con una sala maternal equipada para que las mamás, funcionarias o socias, puedan amamantar a sus hijos/as cómodamente en un ambiente especialmente preparado.

Se cuenta con una sala de relajación equipada.

Se apoya en salud con Terapias tradicionales y complementarias



Participación

Se retomaron las actividades de participación e integración. Se participó de la Conferencia de Aci anual integrándose la delegación con un/a funcionario/a y un/a trabajador/a de una agencia, quienes fueron seleccionados por sorteo.

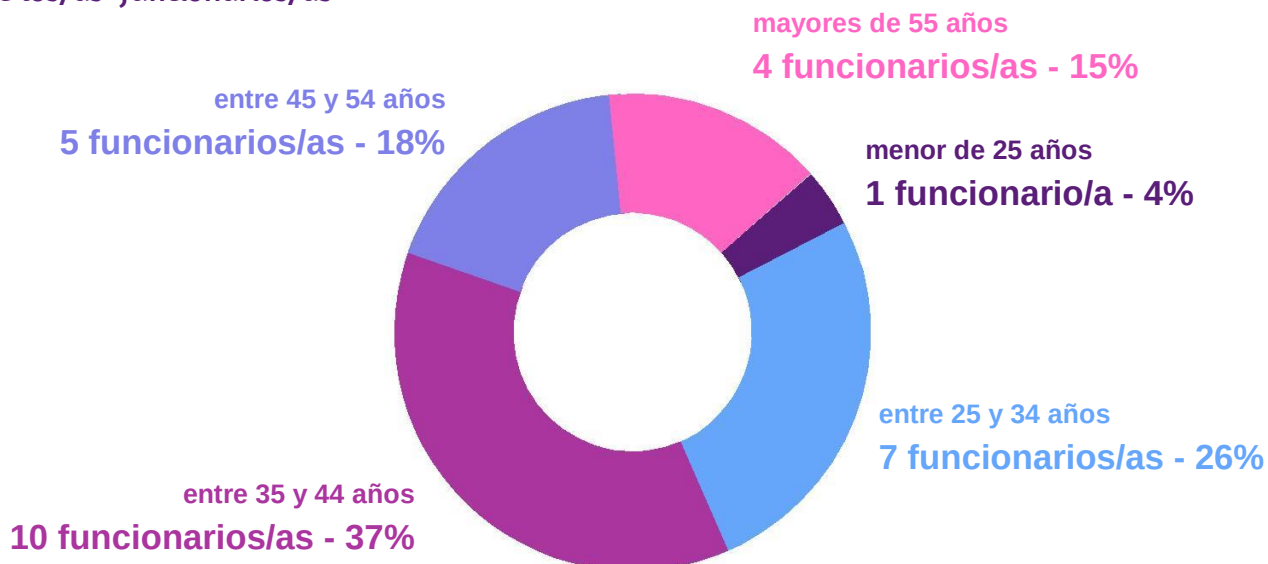


Es clave para nosotrxs que quienes hacen Cooperativa Artigas en el día a día sientan y vivan la diferencia de un sistema cooperativo, para desde ahí, transmitir e irradiar a los demás.

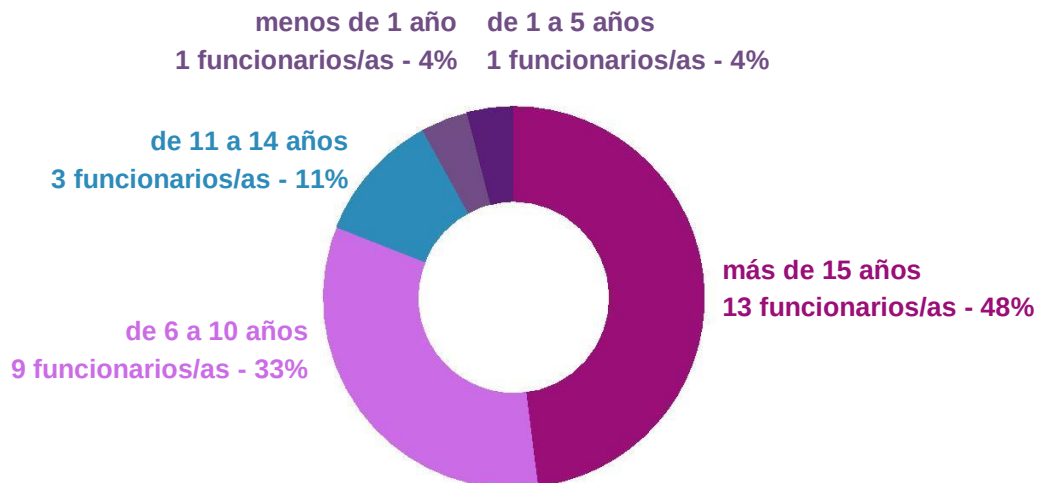


Perfil de los/as funcionarios/as

Edad de los/as funcionarios/as



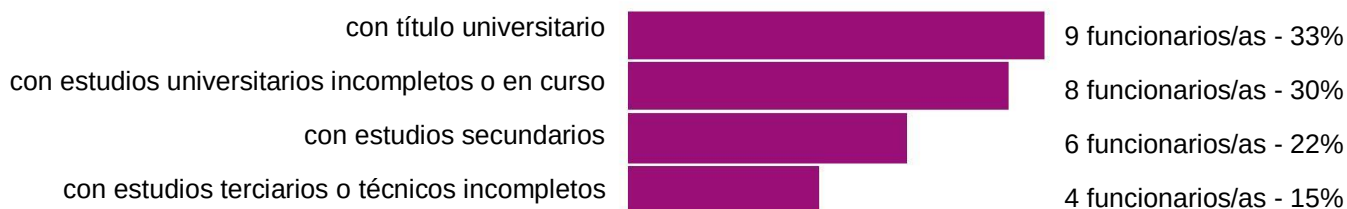
Antigüedad



Edad



Formación



Etnia



La cooperativa como fuente de trabajo directo e indirecto



PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LOS MIEMBROS

El 100% de las operaciones crediticias de Cooperativa Artigas son realizadas con sus asociadxs.

La distribución de utilidades de acuerdo al Estatuto y normas legales se realiza en un 15 % para la constitución de un fondo de reserva legal hasta igualar el capital social y 10% hasta triplicarlo, momento en que cesará; un 5% para Fondo de Educación y Capacitación Cooperativa, un 10% para cubrir riesgos de operaciones con no socixs, y el remanente se distribuirá entre los socios en concepto de retorno en conformidad con las disposiciones legales vigentes.

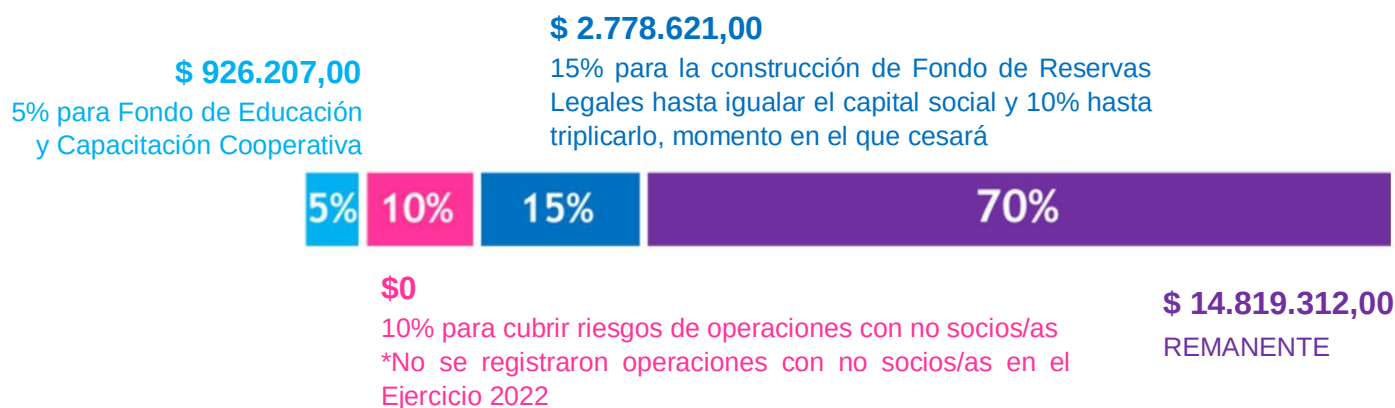
Los miembros contribuyen equitativamente y controlan democráticamente el capital de su cooperativa. Al menos parte de ese capital suele ser propiedad común de la cooperativa. Los miembros generalmente reciben una compensación limitada, si la hay, sobre el capital suscrito como condición de membresía. Los miembros asignan excedentes para cualquiera o todos los siguientes propósitos: desarrollar su cooperativa, posiblemente mediante la creación de reservas, parte de las cuales al menos serían indivisibles; beneficiando a los miembros en proporción a sus transacciones con la cooperativa; y apoyar otras actividades aprobadas por los miembros.

PATRIMONIO >>>	\$ 617.955.911
CAPITAL INTEGRADO >>>	\$ 292.386.699
CAPITALIZACIÓN NETA DE SOCIOS/AS EN EL EJ >>>	\$ 34.541.750
RESERVAS >>>	\$ 50.994.996
RESULTADO DE EJERCICIO >>>	\$ 18.524.140

Distribución resultados ejercicio cerrado al 31/12/2022

Propuesta

Resultado a distribuir según art. 19 del estatuto social



Remanente

\$ 14.819.312,00



\$ 7.409.656,00

\$ 7.409.656,00

Se distribuirá entre los socios, en concepto de Retorno y según las operaciones del ejercicio, acreditándolo a sus partes sociales, (Cuenta de patrimonio), expuesta en el Capítulo Capital Social Rubro 3011000000 partes sociales) en conformidad a las disposiciones legales vigentes sin perjuicio de las facultades que esta otorga a la Asamblea General.

- >>> \$ 1.305.797,00**
Fondo para operaciones crediticias con socios mayores a 80 años
- >>> \$ 6.103.859,00**
Se distribuirá como intereses a las partes sociales integradas por el socio, acreditándose a las mismas. Rubro 3011000000 Hasta el máximo de interés corriente en plaza.

DIMENSIÓN: Prácticas justas de la operación

La cooperativa cuenta con un Código de Ética

Cartera a sectores más vulnerables

		PORCENTAJE SOBRE COLOCACIÓN TOTAL
JUBILACIONES	>>>	28,12%
PENSIONES	>>>	4,91%
CRÉDITOS A SOCIOS/AS MAYORES DE 80 AÑOS	>>>	3,06%
CRÉDITO INCLUSIVO	>>>	0,07%
CRÉDITO A JÓVENES	>>>	2,62%
CRÉDITOS A COOPERATIVAS	>>>	1,68%
CRÉDITOS A INSTITUCIONES SECTOR DISCAPACIDAD	>>>	0,16%

TOTAL

40,62%



Tasas de interés de la cooperativa con relación al mercado

SALDO DE CARTERA DE PRÉSTAMOS (CAPITAL) AL 31/12/2022	>>>	\$ 618.565.418
TEA PROMEDIO EN COOPERATIVA ARTIGAS	>>>	37,42%
TEA DEL MERCADO	>>>	90,05%
TOTAL INTERESES PARA ESA CARTERA PROMEDIO APLICANDO TEA DEL MERCADO PARA OPERACIONES PROMEDIO MENOR A 10.000 UI	>>>	\$ 364.824.882
TOTAL INTERESES PARA ESA CARTERA EN COOPERATIVA ARTIGAS	>>>	\$ 178.313.100
AHORRO DE LOS SOCIOS/AS (DIFERENCIA)	>>>	\$ 186.511.782

Uso de beneficios 2022

- >>> **Recarga de garrafa con el 50% gratis: 2765**
- >>> **Recarga de garrafa a 30 días sin interés: 3942**
- >>> **Clases de computación:** dada la pandemia no se pudieron brindar clases en forma presencial
- >>> **Mochilas entregadas: 4500**
- >>> **Asesoramientos gratuitos asesoramiento jurídico notarial: 18 socios/as**
- >>> **Servicio oftalmológico gratis: 165 socios/as y público en general, incluyendo familiares.**
- >>> **Servicio de asistencia en equipos de rehabilitación: 188 socios/as** que han usado equipos de rehabilitación
- >>> **Créditos a socios/as mayores de 80 años de edad y fondo especial por cobertura de fallecimiento: 700 socios/as** por un monto total de \$ 22.326.014



Distribución del valor agregado cooperativo

Valor Agregado Cooperativo V.A.C.

Cuando se hace referencia al V.A.C. se hace referencia a un concepto ampliado de "excedente". "La cuenta de valor agregado cooperativo calcula la totalidad de incremento de valor generado como consecuencia de las actividades de la cooperativa. Y muestra cómo se reparte dicho valor entre los diferentes agentes implicados: lxs trabajadorxs a través de sus ingresos y otras ventajas sociales concedidas, el Estado a través de los impuestos y tasas pagadas, lxs socixs a través de la distribución de excedentes y servicios recibidos y la comunidad a través del compromiso social de la cooperativa con su comunidad." (A.C.I.).

V.A.C. Visibilizado

VAC VISIBILIZADO TOTAL >>> \$ 644.042.420

VAC DISTRIBUIDO A TRABAJADORES/AS SOBRE VAC TOTAL 8,02 %

VAC INCORPORADO AL PATRIMONIO COMUN 0,33 %

VAC DISTRIBUIDO AL SECTOR FINANCIERO SOBRE VAC TOTAL 1,66 %

VAC DISTRIBUIDO A LA COMUNIDAD SOBRE VAC TOTAL 9,91 %

VAC DISTRIBUIDO A LOS SOCIOS SOBRE VAC TOTAL 80,09 %

Remuneraciones a trabajadores/as \$ 51.161.934

Inversión en capacitación y entrenamiento al personal \$ 459.738

VAC VISIBILIZADO DISTRIBUIDO A TRABAJADORES/AS >>> \$ 51.621.672

Intereses pagados por préstamos \$ 10.698.631

VAC VISIBILIZADO AL SECTOR FINANCIERO >>> \$ 10.698.631

Impuestos \$ 32.948.465

Compras a Proveedores locales y Nacionales \$ 7.397.579

Generación de Empleo en la Comunidad \$ 18.796.510

Inversión en actividades realizadas para la comunidad \$ 4.553.110

Intereses pagados a la comunidad por participaciones con interés \$ 134.568

VAC DISTRIBUÍDO A LA COMUNIDAD >>> \$ 63.830.233

Excedentes netos acreditados a asociados/as en partes sociales \$ 11.170.442

Inversión en representación en el Movimiento Cooperativo \$ 852.912

(Confiar y Cuccac)

Inversión en la colonia para beneficios de los/as asociados/as \$ 2.572.397

Inversión en accesibilidad e inclusión financiera a socios del \$ 37.414.265

Interior del país

Inversión en accesibilidad y servicios a socios Montevideo \$ 8.968.111

Representación institucional \$ 8.996.410

Inversión en Asamblea y elecciones \$ 546.230

Inversión en Promociones y Beneficios \$ 1.827.924

Inversión en información \$ 6.417.937

Inversión en educación y capacitación \$ 108.278

Intereses pagados a los socios por participaciones con interés \$ 788.429

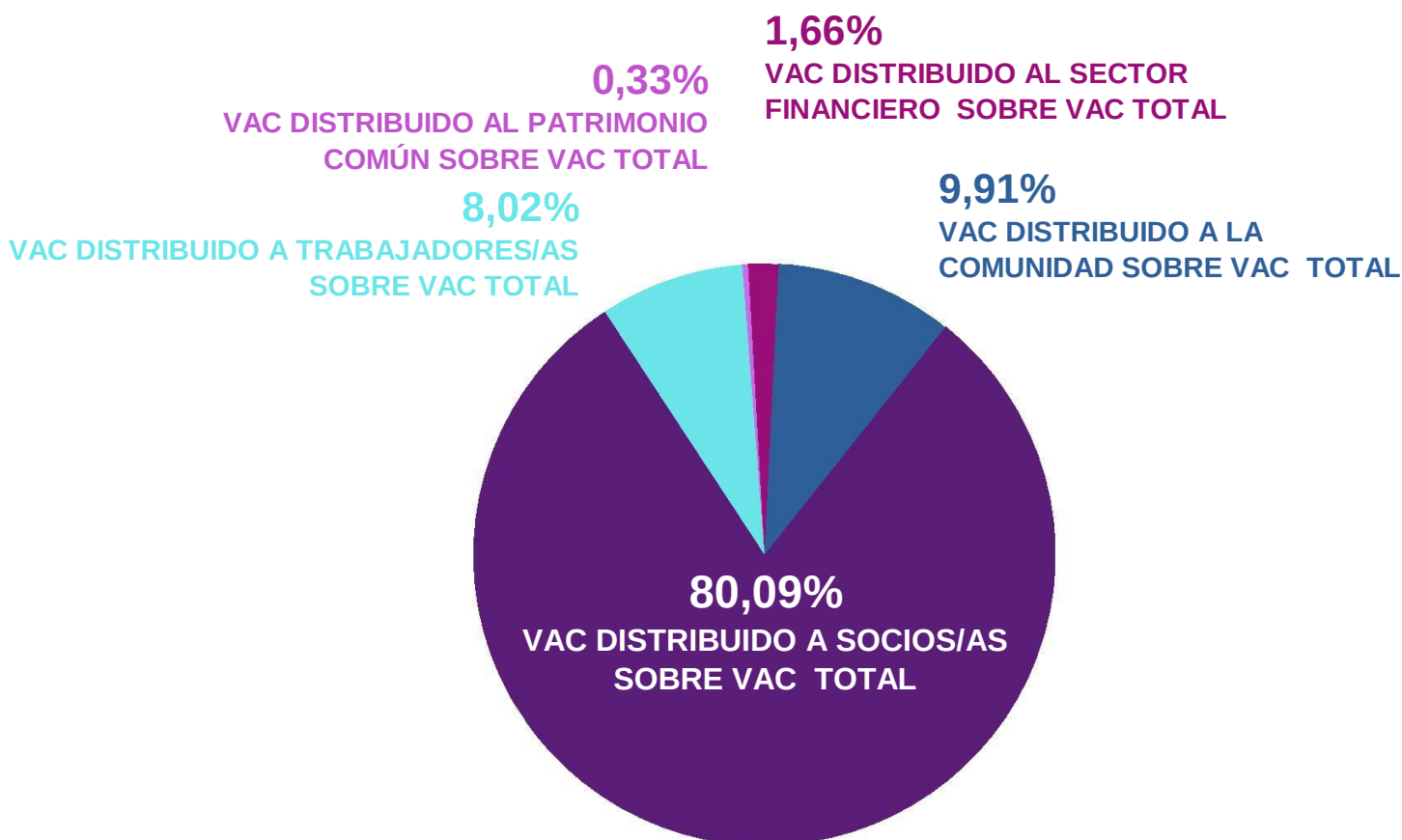
Ahorro de los asociados en la Cooperativa \$ 34.541.750

Préstamos otorgados \$ 401.592.343

VAC VISIBILIZADO DISTRIBUIDO A ASOCIADOS/AS >>> \$ 515.797.426

Destino a Fondo de Reservas Irrepartibles \$ 2.094.458

VAC VISIBILIZADO INCORPORADO A PATRIMONIO COMÚN >>> \$ 2.094.458



V.A.C. Invisibilizado

Es “el valor agregado cooperativo que se genera, pero que no surge de la contabilidad tradicional, por lo que significa un beneficio no rentable que se traduce en ahorro para sus asociados/as en algunos casos y, en otros, como generador de riqueza de la región.”

Actividades y beneficios a socios/as	\$ 3.139.307
Equipamiento para rehabilitacion salud	\$ 1.680.389
Apoyo a la infancia y 3ra. Edad - Estadías en la colonia	\$ 137.138
Servicio Oftalmológico Gratuito y otros salud	\$ 297.808
Apoyo discapacidad	\$ 528.180
Apoyo a la cultura nacional, educación y deporte	\$ 407.777
Apoyo en género etnia y diversidad	\$ 62.446
Ahorro por diferencia de tasas en créditos Cooperativa Artigas	\$ 186.511.782

TOTAL



\$ 192.764.827

Otros conceptos que forman parte del VACI, pero no se pueden cuantificar

- Trabajo remoto de los funcionarios/as (Ver principio 2, flexibilización)
- Al trabajo con mis padres (Ver principio 2, flexibilización)

Círculo Económico Financiero generado en la Comunidad

VAC VISIBILIZADO

VAC Personal	\$ 51.621.672
VAC comunidad	\$ 63.830.233
VAC Asociados/as	\$ 515.797.426

TOTAL >>> **\$ 631.249.331**

VAC INVISIBILIZADO

Círculo Visibilizado	\$ 631.249.331
Índice del efecto multiplicador del dinero (*)	2,79

TOTAL >>> **\$ 1.244.533.581**

(*) Índice proporcionado por el BCU al 31/12/2022

Beneficio real a los/as socios/as



AUTONOMÍA E INDEPENDENCIA

Las cooperativas son organizaciones autónomas de autoayuda controladas por sus miembros. Si firman acuerdos con otras organizaciones, incluidos los gobiernos, o recaudan capital de fuentes externas, lo hacen en términos que garanticen el control democrático por parte de sus miembros y mantengan su autonomía cooperativa.

Cooperativa Artigas es una Cooperativa de Ahorro y Crédito autónoma, no recibe aportes de ningún tipo de institución externa o del Estado.

Los aportes de capital recibidos han sido realizados por sus socios, en forma mensual a través del pago de la cuota de capitalización sistemática.

ACTIVO TOTAL	>>>	\$ 791.903.130
ACTIVO CORRIENTE	>>>	\$ 322.964.333
ACTIVO NO CORRIENTE	>>>	\$ 468.938.796
PASIVO TOTAL	>>>	\$ 173.947.219
PASIVO CORRIENTE	>>>	\$ 121.157.725
PASIVO NO CORRIENTE	>>>	\$ 52.789.494
PATRIMONIO	>>>	\$ 617.955.911
RESULTADO DEL EJERCICIO	>>>	\$ 27.667.830
CAPITAL INTEGRADO	>>>	\$ 292.386.699

Indicadores

LIQUIDEZ

Activo Corriente/Pasivo Corriente	
Disponibilidad+Inversiones	2,59
Temporarias/Pasivo Corriente	3,58%
Activo Corriente+Créditos a LP/Pasivo	3.60

APALANCAMIENTO

Pasivo/Activo	22,21%
Pasivo/Patrimonio	28,55%
Pasivo Corriente/Pasivo	69,65%

Endeudamiento funcionarixs y directivxs al 31/12/2022

\$ 1.682.174,38 - 0.31% del patrimonio

El nivel de endeudamiento de funcionarixs y directivxs al 31/12/2022 no debe superar el 10% del patrimonio de la cooperativa.

DIMENSIÓN: Normas prevención lavado de activos y terrorismo

La cooperativa cuenta con disposiciones sobre el tema que forman parte del código de ética de la institución

EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN

Las cooperativas brindan educación y capacitación a sus miembros, representantes electos, gerentes y empleados para que puedan contribuir de manera efectiva al desarrollo de sus cooperativas. Informan al público en general, especialmente a los jóvenes y a los líderes de opinión, sobre la naturaleza y los beneficios de la cooperación.

DIMENSIÓN: Educación y Capacitación



PARTICIPANTES

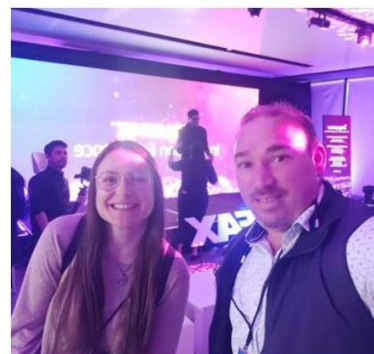
SOCIOS/AS

DIRECTIVOS/AS

COMUNIDAD

FUNCIONARIOS/AS - ASESORES/AS - AGENCIAS

Clases de Yoga y Bienestar Emocional	10
Taller Diversidad	40
Taller Diversidad	40
Perspectivas Económicas	1
Libro Ed. Financiera	1
Clases de Yoga y Bienestar Emocional	10
ACI Américas	5
Apoyo a Merenderos	
Concientización sobre Cáncer de Mama.	
Concientización sobre Violencia de Género	
Concientización sobre Diversidad	
Diplomado en Gestión Humana y Liderazgo	2
Auxiliar Contable	1
Economía Circular	4
Analista en Dirección de Ventas	1
Construyendo lealtades	2
Perspectivas Económicas	2
PROCOOP	45
Clases de Yoga y Bienestar Emocional	10
ACI Américas	5
Plataforma WhatsApp	23
Seguridad laboral	10
Nuevo Sistema Elecciones	19
Créditos Pre-aprobados	20
Seguridad en Redes	5



En educación cooperativa el proyecto Cuentos Cooperativos en las escuelas que se viene desarrollando desde hace 3 años, éste año y debido a la pandemia fue imposible llevarlo a cabo en las escuelas. Igualmente estuvo presente en redes donde se subieron diversos cuentos para la difusión.

Se siguió haciendo hincapié este año en educación financiera en el marco del programa de nuestro CEFIC, en ésta oportunidad taller a cargo de la Ec. Leticia Piñeyro y el armado del plan para llevar la educación financiera a las escuelas.

Medios gráficos de información al/la socio/a: (folletos, afiches, carteleras, boletines, pantallas digitales, banner), página WEB y una aplicación web de envío de SMS y wp por celular y aprobación de créditos por Wp y Facebook.

Luego de la pandemia ha cambiado la forma en que nos comunicamos con el/la socio/a. Se mejoró la plataforma web de WhatsApp, SMS, Facebook. Se utilizó con mayor fuerza el Instagram y Telegram. En dicha plataforma se recibieron consultas y solicitudes de créditos de los/as socios/as. También se fortaleció el uso de la web app de la cooperativa, alojada en el sitio WEB de la institución, la que posibilita al socio/a gestionar todos los trámites con la cooperativa cómodamente desde su casa. Se mejoró el chat bot que contesta al socio en primera instancia en la plataforma web. El Instagram se utilizó de manera permanente para llegar a los más jóvenes.

Total de Capacitación y Educación

		
	HORAS	INVERSIÓN
SOCIOS/AS	>>> 1004	\$ 92.570
DIRECTIVOS/AS	>>> 363	\$ 248.763
LA COMUNIDAD	>>> 320	\$ 7.287
FUNC., ASESORES Y AGENCIAS	>>> 1619,5	\$ 322.557


TOTAL DE HORAS
3.306,5


INVERSIÓN TOTAL
\$ 671.177

DIMENSIÓN: Comunicación

SMS ENVIADOS	>>> 475.114
SMS Y WP RECIBIDOS Y CONTESTADOS	>>> 755.843
VISITAS AL SITIO WEB DE LA COOPERATIVA	>>> 122.364
VISTAS AL SITIO WEB DE LA COLONIA	>>> 52.813
SEGUIDORES FACEBOOK	>>> 4.562
SEGUIDORES INSTAGRAM	>>> 1.161


INVERSIÓN TOTAL EN COMUNICACIÓN
\$ 6.417.937

Nos comunicamos permanentemente con los/as socios/as a través de todos los medios disponibles para promocionar nuevos productos, servicios, beneficios, informarles de nuevas modalidades para operar en créditos y talleres que se realizaron.

Se cuenta con una Guía de Participación Cooperativa para socios/as que está disponible en dicha página WEB.

El Estatuto Social se entrega al socio en forma de librito en el momento de su afiliación. También está publicado en la página WEB de la Cooperativa.

El Balance Económico-Financiero y el Balance Social de la Cooperativa también están a disposición del/la socio/a a través de la página WEB.

COOPERACIÓN ENTRE COOPERATIVAS

Las cooperativas sirven a sus miembros de manera más efectiva y fortalecen el movimiento cooperativo trabajando juntos a través de estructuras locales, nacionales, regionales e internacionales.

DIMENSIÓN: Institucionales



CONFIAR con más de una década de existencia, es una alianza de Cooperativas que respetando la autonomía de cada institución, resuelve unificar sus estrategias. A través de CONFIAR se participa en forma activa en diferentes ámbitos del movimiento cooperativo e incide en el ámbito político. CONFIAR está integrada por las cooperativas: CACSON, FUCEREP, Cacscea, COFAC y Cooperativa Artigas. Cooperativa Artigas ejerce actualmente la Presidencia del Consejo Directivo e integra la Comisión Fiscal de CONFIAR.



FECOAC Federación de cooperativas de ahorro y crédito. Durante el año 2020 Cooperativa Artigas ingresó a dicha federación con la intención de intercooperar con las cooperativas que la conforman. Actualmente ejerce la Presidencia de dicha Federación.



CUDECOOP (Confederación Uruguaya de Entidades Cooperativas). A través de CONFIAR se participa de dicha organización, máximo exponente del movimiento cooperativo a nivel nacional. CUDECOOP nuclea cooperativas de todas las modalidades.



C.U.C.A.C.C. (Cámara Uruguaya de Cooperativas de Ahorro y Crédito de Capitalización). Ésta nuclea más de 25 Cooperativas de Ahorro y Crédito de Capitalización.



ACI (Alianza Cooperativa Internacional), a través de CONFIAR se es miembro pleno de la Alianza.

A continuación se detalla la integración a CONFIAR y FECOAC al 31/12/2022.

Así como también los aportes, no capitalizados, durante el ejercicio 2021 a FECOAC y CUCACC.

TOTAL INTEGRADO			APORTE ANUAL AÑO 2022 (NO CAPITALIZADO)		
CONFIAR	>>>	\$ 4.342.587	CUCACC	>>>	\$ 165.566
FECOAC	>>>	\$ 4.114	FECOAC	>>>	\$ 177.943

DIMENSIÓN: A efectos de negocios

IDC Capacitación y mantenimiento informático
 CONOAC Convenio de uso de la colonia de vacaciones
 COPOLAC Convenio de uso de la colonia de vacaciones.
 CACSOL Convenio por La Colonia
 COOPARTE Apoyo a la Cultura Nacional contratación de Revista TABÚ.

MONTO TOTAL CREDITOS A COOPERATIVAS: \$ 12.247.919

DIMENSIÓN: Colaboración con otras cooperativas

En el departamento de Treinta y Tres se colabora con cooperativas locales y se integra la mesa inter-cooperativa de dicho departamento

Se integra la mesa intercooperativa de canelones. Liliana Moscardini.

Se trabaja de manera conjunta apoyando a Dodici, cooperativa social de ex pacientes del Hospital Vilardebó. Cooperativa Artigas participa y fortalece el trabajo en redes posibilitando donaciones entre instituciones, Dodici es una de ellas. Además adquirimos en los talleres productos en hierro elaborados por ellos. Estamos presente además con el apoyo profesional del Cr. De la cooperativa asistiéndolos en el sector financiero contable. Y los acompañamos en su aniversario con apoyo en alimentos para su celebración.

DIMENSIÓN: Participación activa

Tuvimos participación activa en talleres e instancias virtuales por zoom, sobre género, etnia y diversidad.

Se trabajó con RedDentis y con F C P U (Federación de Cooperativas de Producción del Uruguay) a través de los cuales cooperativa Artigas asistirá financieramente a sus socios con planes especiales creados por ande, y además se brindó servicio odontológico a nuestrxs socios/as.

Red Interinstitucional



PREOCUPACIÓN POR LA COMUNIDAD

Las cooperativas trabajan para el desarrollo sostenible de sus comunidades a través de políticas aprobadas por sus miembros.

DIMENSIÓN: Compromiso con la Comunidad

En Cooperativas Artigas es política trabajar desde la promoción y no desde el asistencialismo.

Subdimensiones

APOYO A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Apoyo a APRI (Asociación Pro Recuperación del Inválido):

Apoyo a la selección uruguaya de básquet sobre ruedas para su participación en el campeonato sudamericano con remeras y partida en efectivo.

Donación de 20 colchones de La Colonia a APRI

Apoyo COPA FRATERNIDAD SUDAMERICANA DE BASKETBALL EN SILLA DE RUEDAS. DEL 5 AL 6/11, MONTEVIDEO. Se colabora con los trofeos

Apoyo equipamiento de la sala de rehabilitación.

Publicidad estática mensual en cancha multifunción.

Donación de mobiliario: 4 escritorios, luminaria y 2 muebles.

Donación Cocina James.

Apoyo a la participación de jóvenes con discapacidad profunda que representaran a Uruguay en Boccia en Colombia

Adquisición de repuestos para Reparación de sillas y changuitos para niños y personas con discapacidad (fletes y repuestos). Tarea en conjunto con APRI para donar a la comunidad. Donación de las sillas reparadas

Alquiler de implementos de rehabilitación para beneficio gratuito a nuestros socios

Contratación de clases de computación para beneficio gratuito a nuestros socios

con los dos últimos ítem se posibilita la inserción laboral de personas con discapacidad.

Apoyo FUNDAPPAS Fundación adiestramiento de perros guías para personas ciegas:

Partida mensual para pago de instructores
Asesoramiento contable y elaboración de proyectos e informes, mensual, gratuito
Colaboración económica para transformar un contenedor en nursery y solárium.

Apoyo DODICI, Cooperativa Social de Ex Pacientes del Hospital Vilardebó:

Asesoramiento contable y elaboración de proyectos e informes, mensual, gratuito
Donación de alimentos

Apoyo en equinoterapia:

Se proporcionó asesoramiento financiero contable gratuito, armado de informes de rendición de proyectos, etc.

Apoyo a ACODES (Asociación Civil Olímpicos de Shanghai) en partida mensual para comunicaciones con los diferentes centros de equinoterapia. En contrapartida se reciben 5 becas gratuitas de equinoterapia anual para el dpto. de Canelones.

Otros:

Cottolengo Femenino – colaboración con entradas para el Teatro Caperucita el musical.

Estadía gratuita en La Colonia del Cottolengo Don Orione Masculino.
INVISIBILIZADO



Colaboramos entregando mochilas y variedad de útiles escolares con motivo del comienzo de las clases, a los niños con discapacidad que asisten a la Asociación de personas con discapacidad de Guichón.

Estadía gratuita en La Colonia al Centro Ocupacional PANDO El área ocupacional del Centro Psicopedagógico de Pando, es un espacio de formación y capacitación dirigido a personas jóvenes y adultos en situación de discapacidad. INVISIBILIZADO

Se colaboró con Rodo F.C de Paysandú, entidad que nuclea jóvenes y Adultos con síndrome de Down colaboración 20 mochilas, pelotas y medias.

Apoyo en traslado a niño hijo de un socio de Agencia Salinas, el cual se debe de operar y luego realizar rehabilitación de 3 a 4 semanas en la Teletón.

Pasantías laborales de jóvenes con discapacidad, más de 400 horas

Tendiendo redes (fletes de donaciones a APRI, APRI a la comunidad y DODICI que hicieron posible dichas donaciones)

Día del autismo, nos adherimos en cada agencia de la cooperativa colocando el listón azul.

Exhortamos a reflexionar sobre la inclusión de las personas con Síndrome De Down en la sociedad en pleno con motivo del Día internacional del Síndrome Down.

Durante todo el año, reforzando nuestro compromiso con la población más vulnerable y con la continua necesidad de fortalecer ejes de trabajo conjunto, Cooperativa Artigas y APRI han entregado más de 30 sillas de ruedas para niños y adultos en todo el territorio Nacional.

TOTAL APOYO A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD



\$ 3.345.241

APOYO INFANTIL, JOVENES Y TERCERA EDAD

Estadías gratuitas en La Colonia:

Apoyo Hogar Ancianos Guichón donación de 2 estadías para 4 personas. Invisibilizado

Ajupenco Salinas estadía grupal gratuita, invisibilizado

Municipio plan verano 80 niños primaria Invisibilizado

Apoyo Hogar Ancianos Guichón. Se colabora con la compra de entradas para evento a beneficio del hogar, las que serán regaladas a nuestros socios.

APOYO Merendero Manos a la Olla – Salto que atienden 96 niños Solicitan partida para alimentos, así como mochilas y útiles escolares.

Celebrando el Día Nacional de Libro se compartió en redes el cuento "Cuello duro" de Elsa Borneman versión a cargo del Equipo de Cuentos Cooperativos de la cooperativa.

Campaña Invierno Solidario en Treinta y Tres. Se selecciona ropa recibida en donación y se entrega a zonas carenciadas. Se hace relevamiento de cuántos niños y niñas están necesitando ropa que les permita pasar un invierno en mejores condiciones.

Merendero Rayito de Luz en la ciudad de Salto, quien brinda la merienda y cena todos los días a alrededor de 100 niños de distintas edades. En esta oportunidad se donaron mochilas y variedad de útiles escolares.

Paysandú – Guichón M.E.B.A (Merendero y Escuela Bíblica Arcoíris) brindando un espacio de contención, apoyo escolar, recreativas y meriendas a más de 100 niños entre 2 a 15 años. En esta oportunidad colaboramos con mochilas y variedad de útiles escolares.

Correcaminata 5k Minas. INJU. Se donaron estadías en La Colonia. INVISIBILIZADO

Con motivo del Día del Abuelo apoyo a AJUPENCO Salinas y en Agencia Minas se realizó acción conjunta entre la agencia, el jardín 119 y la UTU local. Cooperativa Artigas donó vajilla al taller de alimentación de UTU para que los estudiantes contaran con material para el taller y éste hizo los postres que fueron donados al jardín para festejar Día de los abuelos.

Apoyo a joven bailarín del Barrio Nueva España posibilitando el estudio de danza, con la compra de uniforme para clases de ballet y danza

Apoyo actividades Día del Niño, AGENCIA MINAS. Escuela Jardín 119, acercando a los niños el espectáculo de circo “Circo de las Sierras”. Y se colabora también con las actividades que organiza la Dirección de Turismo de la Intendencia de Lavalleja. Agencia Artigas/Bella Unión – Salto/Guichón – se colabora con actividades varias.

Agencia Pando y Salinas. -Campaña del Abrigo y Donación de Mochilas de los socios de Agencias Salinas a la escuela pública 136 de Salinas y Agencia Pando se replicó en escuela de Pando

Agencia colon apoyo escuela 289, partida en efectivo más 5 mochilas

Agencia colon apoyo escuela 289, 3 estadías en la colonia. Invisibilizado

En el marco del convenio con UROSEV, se colabora con carteles de educación vial los que se utilizarán enfrente a la escuela de Neptunia

Agencia 33. Se donan caramañolas a alumnos de la Escuela 66 (Red Mandela).

Apoyo merendero Salto para compra comestibles.

ARTIGAS “Merendero – Plan Juntos”. Atiende unos 60 niños aproximadamente, donación de útiles y mochilas

Apoyo mensual a la población del Barrio Nueva España Municipio F, de zona muy vulnerable de Mdeo.

Participación en la Semana de la Juventud, Minas, con exposición de artesanos y espectáculos de artistas jóvenes, con la donación de estadías en La Colonia para sortear.

INVISIBILIZADO

TOTAL APOYO A LA INFANCIA, JÓVENES Y TERCERA EDAD



\$ 499.412





APOYO EN TEMAS AMBIENTALES

Se siguió invirtiendo en la nueva plataforma web de archivo de documentación que significara un ahorro de papel significativo en el año (aprox. 70.000 hojas A4)

Papel para reciclaje - 1800

Seguimos trabajando en La Colonia Vacacional con medidas tendientes a la preservación del ambiente, mejora y mantenimiento de planta de tratamiento de aguas, mejora de hábitat natural en la cañada del predio, etc.

TOTAL APOYO EN TEMAS AMBIENTALES



\$ 332.000

APOYO EN SALUD

Servicio oftalmológico gratuito: serv oftalmológico invisibilizado

Apoyo a ollas populares:

Apoyo merendero solidario Arcoíris de Paysandú

Olla popular barrio Nueva España Municipio F

Apoyo Merendero Rayito de Luz Agencia Salto del asentamiento La Esperanza que da de comer a 240 personas, de las cuales 100 son niños.

Apoyo Ollas populares El Hormiguero y el Centro Cristiano y Merendero de Piriápolis.

Apoyo merendero Colectivo cultura de la Rambla de la Ciudad de Minas

Campañas de recolección de alimentos y abrigo en las agencias y entrega a zonas carenciadas

Servicio odontológico a los socios/as de la cooperativa y su familia con importantes descuentos en los aranceles, brindado a través de RED DENTIS (cooperativa de odontólogos).

Apoyo al grupo Lazos de Vida, Agencia Minas. Participación en correccaminata con la consigna "ganémosle al cáncer de mama". Se colabora con inscripciones y mochilas para sortear

Lazos de vida estadías gratuitas en la colonia. Invisibilidad

TOTAL APOYO EN SALUD



\$ 471.045



APOYO ACTIVIDADES Y BENEFICIOS PARA SOCIOS/AS Y FAMILIA

Descuentos en garrafas Acodike
Actividad de integración CEFIC – Agencia Minas en la Colonia Invisibilizado
Mochilas en periodo de comienzo de clases
Mochilas invisibilizado
Canastas navideñas
Canastas navideñas invisibilizado
Visita la colonia de Agencia Colón/ Salinas/Pando invisibilizado
Clases de yoga
Reunión fin de año Agencia Salto y Agencia Treinta y Tres
Narración de cuentos en redes

**TOTAL APOYO EN ACTIVIDADES Y BENEFICIOS PARA
SOCIOS/AS Y FAMILIA**



\$ 4.830.006

APOYO A LA CULTURA NACIONAL, EDUCACIÓN Y DEPORTE

Sponsorización Momosapiens, Tabú, monte francesa colon y Comparsa de Accesa La Jacinta incluye mochilas sorteadas en tablados y estadías para funcionarixs de Accesa
Estadías en la colonia gratuitas carnaval 2022 tablados Montevideo Invisibilizado
Estadías en La Colonia tablado carnaval Salinas invisibilizado
La Compañía Teatral Trinidad Guevara y estudio de arte TABU colaboración con compra de entradas para la obra Caperucita Roja – El Musical.
Revista TABU 1er. Premio 2021 estadía en la colonia invisibilizado
Apoyo carnaval Agencia Salinas : 5 Mochilas
Correcolón 3 estadías en la colonia invisibilizado
Descuentos realizados a escuelas y grupos invisibilizado
Participación activa en la Corre Colón invitando a participar a APRI, FUNDAPASS, la Cámara LGTB y socios de la cooperativa que la correrán con camiseta de la cooperativa, integrando a la comunidad con nuestras acciones. Estaremos presentes con un stand y un puesto de agua. Agencia Colon invitara a la escuela de la zona. Se colabora con partida en efectivo y premios.
Revista TABU apoyo en gira por Estados Unidos con su espectáculo DIVERSA

**TOTAL APOYO EN APOYO A LA CULTURA NACIONAL,
EDUCACIÓN Y DEPORTE**



\$ 959.731

APOYO EN TEMAS DE GÉNERO, ETNIA Y DIVERSIDAD

Agencia Minas Correcaminata por mes de la mujer sorteo de estadías en la colona. invisibilizado

Se estuvo presente en el Reconocimiento a Wester Muñoz (integrante Agencia Treinta y Tres) por cooperativa COMAC, a la mujer cooperativista destacada en el día de la mujer. “Mujeres líderes que pisan fuerte y dejan huellas”

Participación en la marcha por derechos de la mujer.

Desde el Observatorio de Género etnia y Diversidad de Cooperativa Artigas, reconocemos y conmemoramos el 21 de Marzo de cada año, el “Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial”

Se hizo video corto en conmemoración del 8 de marzo con la participación de mujeres cooperativistas.

Con motivo del día de la eliminación de violencia contra la mujer se realizó intervención urbana en Montevideo.

Saludo a las mujeres cooperativistas en el 1er de mayo. Mensajes subidos a las redes de la cooperativa: “En este primero de mayo, desde el Observatorio de Género, Etnia y Diversidad queremos rendir homenaje a todas aquellas mujeres trabajadoras cooperativistas que históricamente y hasta hoy, han desafiado los sistemas establecidos a partir del empoderamiento y la fuerte decisión de emprender proyectos que generen igualdad, oportunidades, cooperación y autonomía que promueven su fuerza económica y social”.

Nos sumamos a la celebración del Día Internacional contra la Homofobia, la Transfobia y la Bifobia el 17/05 para promover el respeto a la diversidad, la igualdad y el derecho a vivir libremente las identidades, orientaciones o expresiones de género.

Iniciativa y participación en comisión para elaborar el protocolo de prevención de acoso sexual laboral de Cooperativa Artigas.

Participación en talleres sobre la temática en INACOOOP, CUDECOOP; INEFOP.

Taller de Género realizado en CUCACC y organización taller de género en FECOAC.

Intervención urbana y participación en Marcha sobre la diversidad

Participación activa en la Comisión de Género de CUDECOOP y en la CAMARA De comercio LGBT

Talleres sobre prevención y acoso sexual a jóvenes integrantes de Revista Tabú.

Apoyo económico a la ONG “Mujeres contra la corriente”, para la compra de alimentos para que pueda repartir en estos meses de invierno. La ONG mencionada se dedica a sacar a mujeres de la prostitución.

Se apoya a Mundo Afro cediendo instalaciones de la sede social para reunión de trabajo, se participa además del CONVERSATORIO CON MUJERES AFRO.

Nos sumamos a los festejos del 7mo aniversario de la Cámara de Comercio y Negocios LGBT de Uruguay, y organizamos el espectáculo DivErSA, a cargo de Revista Tabú. Espectáculo con entrada gratuita y exclusiva para la familia cooperativa.



Apoyo de la segunda edición de GIRO FEM URUGUAY 2022, actividad de ciclismo femenino que fue declarada de interés deportivo nacional y departamental. La cooperativa proporcionó los trofeos y estadías en la colonia. Invisibilizado

Participación y apoyo en Corre caminata 4 K Lazos de Vida, Minas. En el mes de octubre, mes de la concientización sobre el cáncer de mama. estadías en la colonia Invisibilizado

Participación en stand promocionando nuestros productos y servicios en Congreso internacional LGBT URUGUAY, 7ma. edición. Dando visibilidad al trabajo que realizamos en conjunto con las diferentes comunidades.

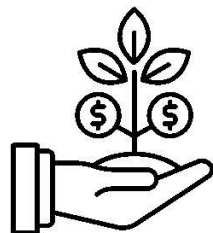
Intervención del logo de la cooperativa a las distintas acciones y causas que se apoyan en los diferentes meses del año, ej.:Abril: concientización sobre el autismo – color Azul Setiembre: diversidad – multicolor Octubre: lucha contra el cáncer de mama – Color Rosa Noviembre: no violencia contra la mujer – Color Violeta

TOTAL APOYO GÉNERO, ETNIA Y DIVERSIDAD



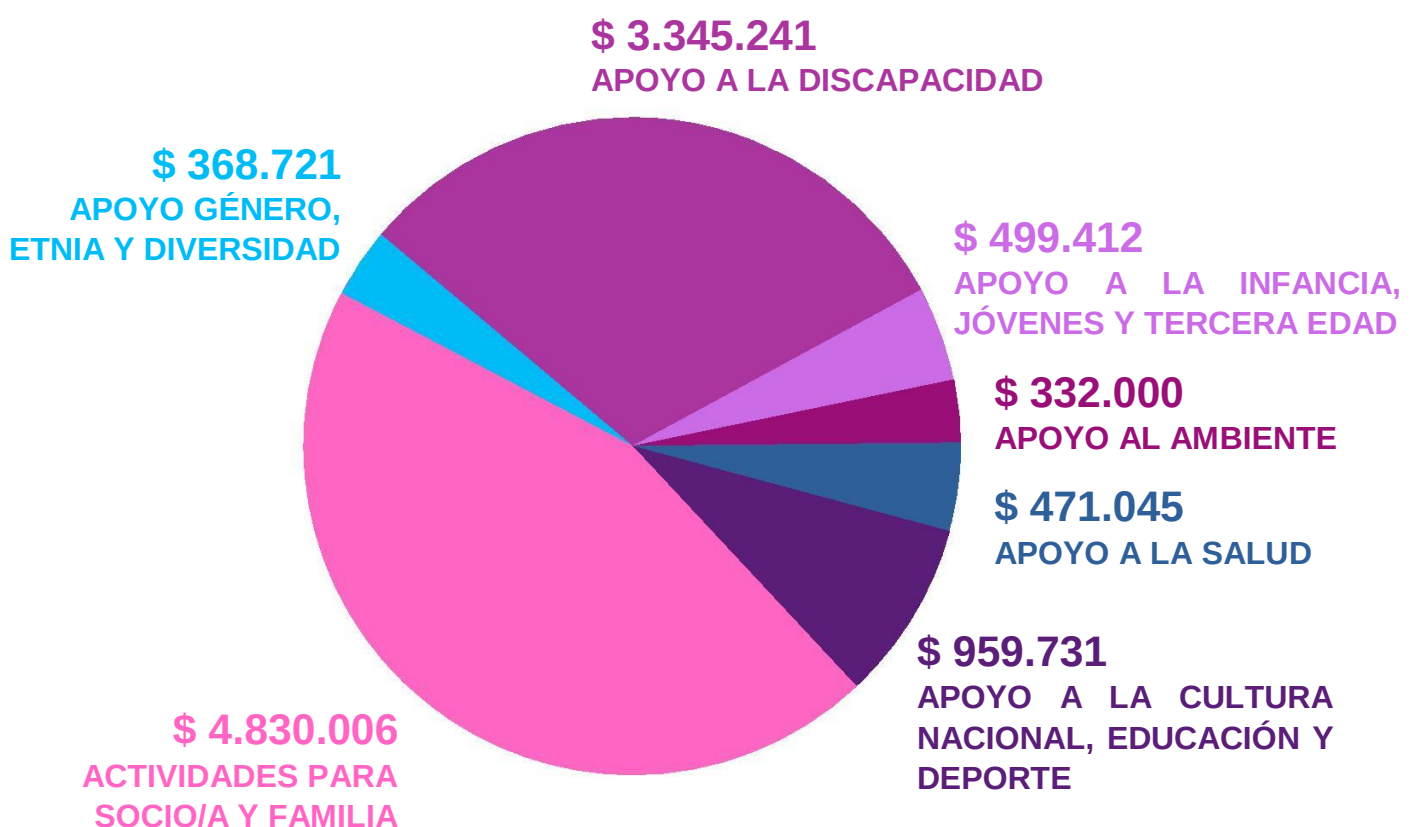
\$ 368.721

Las actividades descritas en párrafos anteriores tuvieron durante el año 2022 la siguiente inversión:



\$ 10.806.155

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD





Recreación, descanso, armonía...

"La Colonia" Emprendimiento Social de Cooperativa Artigas

Objetivo General:

Posibilitar las vacaciones a un público cuyos ingresos le impiden disfrutar del descanso y recreación junto a su familia, en un balneario de primer nivel

Público objetivo:

A través de este emprendimiento Cooperativa Artigas hace posible que un público de bajos ingresos pueda vacacionar en un lugar de primer nivel, situado en uno de los principales balnearios del Uruguay, lo que resulta compatible con el anhelo de lxs socixs.

En los meses de temporada media concurren escuelas, colegios y liceos en ocasión de su campamento anual. Así como también grupos de la tercera edad.

Las instalaciones se encuentran adaptadas para permitir la accesibilidad a las personas con movilidad física reducida, por lo que también en temporada media diferentes ONG,s hacen uso de los convenios de uso gratuito que Cooperativa Artigas ha firmado.

Como promoción, a cada socio/a que se afilia a la Cooperativa se le obsequia un día de estadía, que es acumulable a otros por diferentes promociones. Cada socio que presente a otro socio también recibe un día de regalo.

En temporada baja se realizan eventos como cenas show con actuaciones de artistas nacionales y también se alquila el salón para fiestas de 15, cumpleaños, casamientos, a precios muy accesibles, siendo uno de los pocos salones con que cuenta la zona.

Descripción de las Instalaciones y Servicios:

Se cuenta con 18 moteles, 7 cabañas simples y 9 cabañas dúplex. Todas las construcciones cuentan con parrillero y baño privado. El predio posee una cancha multifunción, un área pensada para niños con juegos al aire libre, una piscina para adultos y niños y una cancha de fútbol.

También se cuenta con un salón anexo al comedor para la realización de actividades varias. En el salón comedor los socios pueden disfrutar de comidas junto a sus familias, así como del servicio de biblioteca con lecturas de verano, juegos de mesa, Cyber, etc.. En el Salón Ceibo cuentan con juegos de ping pong, futbolito, pool.

El predio se encuentra custodiado las 24 horas al día, así como también protegido por la emergencia móvil del lugar. Todos los alojamientos cuentan con tv cable, microondas, frigobar y set de utensilios básico (platos, vasos, cubiertos, etc.).



Los precios son muy accesibles y variados según los alojamientos; por ejemplo, Motel \$475 por día por persona en enero, semana turismo, carnaval; \$354 motel, por día por persona en febrero y \$ 236 por día por persona en baja temporada.

>>> **MÁS DE 2800 PERSONAS**

>>> **MÁS DE 50 GRUPOS**

Cantidad de socios, socias, familias y amigxs que vacacionaron en el año

Personal Ocupado:

El emprendimiento La Colonia generó en alta temporada 11 puestos de trabajo directos a través de la empresa contratada con personal de la zona para brindar servicios de limpieza, administración, conserjería, custodia y guardavidas. Así como 1 puesto en la atención del almacén y rotisería.

A esto se suman los demás servicios como TV cable, emergencia móvil, mantenimiento de piscina, electricistas, sanitarios, etc. y consumos en general que se contratan en el lugar. En baja temporada el personal ocupado se redujo a 4 personas.

Impacto Ambiental:

En lo referido al tema, el Ministerio de Vivienda, Ordenamiento Territorial y Medio Ambiente concedió con fecha 22/2/2001 la Autorización Ambiental Previa “considerando que la División Evaluación de Impacto Ambiental calificó el referido proyecto de acuerdo con el artículo 5,(literal a) del Decreto N° 435/994, dentro de la categoría “A” que se refiere a aquellos proyectos de actividades, construcciones u obras cuya ejecución no presentaría efectos ambientales negativos o pueda producir impactos ambientales mínimos, dentro de lo tolerado y previsto por las normas vigentes”.

Se cuenta con una planta de tratamiento de aguas residuales.

Cooperativa Artigas ha invertido en el año 2021 directamente en este emprendimiento social la suma de \$ 16.097.424

Inversión en La Colonia

CONSERJERÍA, ADMINISTRACIÓN Y LIMPIEZA	>>>	\$ 10.721.736
GASTOS EN ANTEL	>>>	\$ 7.196
AREA PROTEGIDA	>>>	\$ 74.987
COMBUSTIBLES	>>>	\$ 399.796
EQUIPAMIENTO	>>>	\$ 242.849
GASTOS DE LIMPIEZA	>>>	\$ 108.715
GASTOS DE TRASLADOS	>>>	\$ 1.866
GASTOS VARIOS	>>>	\$ 108.611
HONORARIOS	>>>	\$ 497.609
IMPUESTOS Y TARIFAS	>>>	\$ 7.767
IVA NO DEDUCIBLE	>>>	\$ 1.203.122
GASTO EN UTE	>>>	\$ 519.061
PROPAGANDA Y DIFUSIÓN	>>>	\$ 0
REPARACIONES Y MANTENIMIENTO	>>>	\$ 2.016.602
TV CABLE	>>>	\$ 187.509
TOTAL	>>>	\$ 16.097.424



Por muy larga que sea la tormenta, el sol siempre vuelve a brillar entre las nubes. Khalil Gibran

www.cooperativaartigas.com.uy



095 800 008



COOPERATIVA ARTIGAS
junt@s es más fácil