

*Las gotas de agua nos enseñan que la unión
hace la fuerza... juntas pueden crear.*



Balance Social Cooperativo 2023

Reporte de sostenibilidad económica, social y ambiental



COOPERATIVA ARTIGAS
junt@s es más fácil



CONTENIDO

- 1** ▶ **PRESENTACIÓN**
- 2** ▶ **DATOS IDENTIFICATORIOS**
- 3** ▶ **POTENCIAL HUMANO**
- 4** ▶ **PRODUCTOS, SERVICIOS Y BENEFICIOS PARA SOCIOS Y SOCIAS**
- 5** ▶ **RESEÑA HISTÓRICA**
- 6** ▶ **ÁREA DE INFLUENCIA**
- 7** ▶ **CUMPLIMIENTO DE LOS PRINCIPIOS COOPERATIVOS**

1 ► PRESENTACIÓN



Un año más construyendo el Balance Social Cooperativo, reflejo de lo realizado por la cooperativa vivenciando los principios y valores cooperativos. Desde hace 15 años, se ha seguido la metodología propuesta por los consultores de la ACI, Liliana González y Juan Carlos San Bartolomé. El desafío está en que todas/os los/as responsables del quehacer diario de nuestra entidad, vivencien el cooperativismo generando así un colectivo institucional respaldante de la gestión.

El actual equipo de elaboración de éste reporte se integra con el Presidente del Consejo Directivo de la cooperativa, la Gerenta General, la supervisora del sector Gestión Humana y la Licenciada en Comunicación. Distintas ópticas que han constituido un aporte significativo en el enfoque para valorar lo realizado por la Cooperativa en el Ejercicio. Cumplen rol fundamental para llevar adelante ésta gestión social el CEFIC (Comité de Educación, Fomento e Integración Cooperativo), el Observatorio de Género Etnia y diversidad y la Comisión sobre Discapacidad de la cooperativa.

Una nueva instancia pues, de implementación de ésta herramienta vital de medición de impacto social y de evaluación sistemática del cumplimiento de los principios cooperativos.

Cooperativa Artigas viene desarrollando una intensa labor social a lo largo de sus 43 años de vida.

Destacándose el programa “Vivenciando el cooperativismo” a través del cual los valores y principios cooperativos experimentan en el día a día expandiéndose y fortaleciéndose en cada actor que integra la misma así como en la comunidad.



DATOS IDENTIFICATORIOS

Sociedad de Ahorro y Crédito Cooperativa José Artigas

Fecha de Fundación: 06/03/1979

Balance Social Cooperativo al 31 de diciembre de 2023

Inscripciones:

La Sociedad de Ahorro y Crédito Cooperativa José Artigas es persona jurídica hábil y vigente, regida por la Ley 18.407, e inscrita en el Registro Nacional de Comercio con el número 145 Folio 654 del libro 1, año 1980.

La empresa se encuentra inscrita en la Dirección General Impositiva con el N° de RUT 211758800019 y constituye domicilio fiscal en 18 de julio 1645 piso 1.

La cooperativa ha dado cumplimiento a la ley 18.407, se modificaron sus estatutos y dicha modificación fue inscrita en el en el Registro de Personas Jurídicas Sección Cooperativas con el N° 105.922 de fecha 16 de junio de 2015.

Domicilio legal: Casa Central: Avenida 18 de Julio 1645 – Piso 1

Tel. 2402 1747

www.cooperativaartigas.com.uy

Agencias:

- Montevideo 18 de Julio 1642 - Tel. 2402 8470
- Durazno Manuel Oribe 716 - Tel. 4362 9054
- Minas 25 de Mayo 593 - Tel. 4443 2018
- Salto Uruguay 1080 - Tel. 4732 4334
- Maldonado Florida 659 - Tel. 4224 8097
- Treinta y Tres – Juan Meléndez 1288 - Tel. 4452 0516
- Rocha J.P.Ramirez 174 A - Tel. 4472 9668
- Colón Av. Garzón 1987 - Tel. 2321 1667
- San Ramón Natalio López Ramos 1387 - Tel. 4312 2467
- Salinas Calle Nutria esq. Av. Julieta - Tel. 4372 9420
- Paysandú Setembrino Pereda 942 - Tel. 4724 7955
- Pando Wilson Ferreira Aldunate 957 - Tel. 2288 4576
- Artigas Pte. Tomás Berreta 364 esq. Río Branco - Tel. 4772 4520
- Bella Unión Rivera 768 - Tel. 4772 4520
- Complejo La Colonia www.lacolonia.com.uy
Ruta 93 (Cno Los Arrayanes) KM 1 Tel.:4432 5345

3 ► POTENCIAL HUMANO

La Cooperativa cuenta actualmente con 26 funcionarixs y 7 agentes de ventas en las agencias del Interior. Terceriza la tarea de atención de redes sociales en 1 empresa que a su vez ocupa 2 personas, así como también la gestión de mora temprana, atención telefónica y servicios informáticos en el IDC (Instituto de Desarrollo Cooperativo), éste último servicio compartido con DevBiz. El servicio de limpieza y custodia también está tercerizado en 1 empresa que ocupa 2 personas.

Los servicios que se brindan en la Colonia también se encuentran tercerizados en 1 empresa que ocupa en alta temporada a 11 personas y en baja temporada a 4 personas.

CONSEJO DIRECTIVO

Consejo Directivo

La Cooperativa cuenta con un Consejo Directivo electo por lxs socixs, que consta de 5 miembros.

Presidente: Ivar Daniel Solsona Peluffo

Vicepresidenta: Carmen Anastasía

Secretario: Claudio Pagliarini Pécorari

Tesorero: Jorge Luis Fabeiro Balbi

Vocal: Alejandro Trías

COMISIÓN FISCAL

Comisión Fiscal

Además una Comisión Fiscal también electa por lxs socixs de 3 miembros.

Presidente: Osvaldo Piñeyro

Vicepresidente: Jorge Pampillón

Secretario: Freddy Fraque

COMISIONES ESTATUTARIAS

Comité de Créditos. Designado por el Consejo Directivo de 3 miembros: Dr.Ariel Sánchez - María Rocha - Gustavo Vázquez

CEFIC (Comité de Educación, Fomento e Integración Cooperativo): Ec.Leticia Piñeyro - Lic.Camila Vázquez - Agustina Cordones

OTRAS COMISIONES

Observatorio de Género, Etnia y Diversidad
Carmen Anastasía - Lic. Verónica Villagra
María Rosa Croza - Lic. Noelia Aysa - Alejandro Trías - Alune Romanelli

Comisión de Agencias
Jorge Fabeiro - Claudio Pagliarini
Ricardo Romanelli - Wester Muñóz

APOYAN LA GESTIÓN DEL CONSEJO DIRECTIVO LAS SIGUIENTES COMISIONES:

Comisión de La Colonia
Onelia de los Santos - Cra. Giselda Guichón - Ricardo Romanelli - Ivar Solsona - Claudio Pagliarini
Marta Bianchi - Carmen Anastasía - Aldana Fernández

Comisión Bipartita de Seguridad Laboral
Aldana Fernández - Tec. Prev. Marcelo Mikalauskas - Marta Bianchi - Carmen Anastasía - Jorge Fabeiro

Comisión sobre Discapacidad y Colectivos en Situación de Vulnerabilidad
Ivar Solsona - Marta Bianchi - Cra. Giselda Guichón - Anna Long

Comisión de Relacionamento Interinstitucional
Ricardo Romanelli - Carmen Anastasía - Osvaldo Piñeyro - Claudio Pagliarini - Adán Martínez

Comisión de Prevención de Violencia Sexual Laboral
Lic. Noelia Aysa - Claudio Pagliarini - Alejandra Añón - Marta Bianchi

Comité de Seguridad
Tomás Caetano - A/P José Luis Soanes - Israel Bellizi - Claudio Pagliarini - Alejandra Añón
Cra. Giselda Guichón - Lic. Darío Caetano

Comité de Microcréditos
Jorge Fabeiro - Ec. Diego Sehara - Alejandra Añón - Cra. Giselda Guichón

Comisión Balance Social
Cra. Giselda Guichón - Prof. Joanna Cedrés - Lic. Tania Suarez

Asesores

Jurídico Estudio Dres. Orihuela

Notarial Esc. Silvia Muiño

Contable Cr. Federico Abdo

Tributario Cr. Gabriel Lopez

Servicios Tercerizados

Telemarketing / Custodia / Limpieza: Marsell SA

Servicio contable / Informático: A/P José Luis Soanes

Informático: IDC (Instituto de Desarrollo Cooperativo) - DevBiz

Archivóloga Mtra. Susana Moreira

ASESORES SERVICIOS TERCERIZADOS

ADMINISTRACIÓN AGENCIAS

Gerenta General - Cra. Giselda Guichón
Sub. Gerente - Ricardo Romanelli
Gerenta Gestión Humana - Marta Bianchi
Jefa de área At. socios virtual - Soledad Miranda
Jefa de área At socios presencial y agencias - Alejandra Añón
Jefe de área Financiero Contable - Ec. Diego Sehara
Adscripta Gerencia de Gestión Humana - Prof. Joanna Cedrés

Área Tributaria - Cr. Daniel Corbo

Oficiales administrativxs:

Aldana Fernandez
Claudia Bianchi
Claudio Rosso
Lic. Tania Suárez
Ps. Alejandra Scanziani
Ps. Indira Fleitas
Pablo Trias
Carolina Benitez
Anna Long
Esc. Carolina Silva
Mtra. Gabriela Graña

Auxiliares administrativxs:

Yeila Mernies
Gabriela Camacho
Lic. Lorena Metediero
Vanesa Saporta
Jessica Souza
Dayana Costabel
Horacio Gómez

Agencias

Durazno - Manuel Oribe 716 - Agente William Hernández
Minas - 25 de Mayo 593 - Agente Verónica Anníbali
Salto - Uruguay 1080 - Agente Nickie Volpi
Paysandú - Setembrino Pereda 942 - Agente Nickie Volpi
Maldonado - Florida 659 - Agente Sebastián Martínez
Treinta y Tres - M. Meléndez 1252 - Agente Nicolás Daleira
Rocha - J.P.Ramirez 174 A - Agente Sebastián Martínez
Colón - Av.Garzón 1987 bis - Agente Sebastián Martinez
San Ramón - N. López Ramos 1387 - Agente Waderley Leiva
Salinas - Calle Nutria esq. Av Julieta - Agente Liliana Moscardini
Pando - Wilson Ferreira Aldunate 957 - Agente Liliana Moscardini
Artigas - Pte. Tomás Berreta 364 esq. Río Branco - Agente Nickie Volpi
Bella Unión - Rivera 768 - Agente Nickie Volpi

4 ➤

PRODUCTOS, SERVICIOS Y BENEFICIOS PARA SOCIOS Y SOCIAS

PRODUCTOS

CRÉDITO INCLUSIVO

➤ Presentando recibo original que acredite el cobro de una pensión, jubilación o prestación por causa de discapacidad otorgada por BPS, BSEo AFAPS.

CRÉDITO PARA JÓVENES

➤ Si tenes entre 18 y 25 años ¡puede ser tuyo y sin retención al recibo de cobro!. Es el momento justo para comenzar a ahorrar

CRÉDITO ESTUDIANTIL Y/O SALUD

➤ Queremos apoyarte en tu interés de capacitarte y en lo que necesites para mejorar tu salud, por eso te ofrecemos un crédito especial para financiar estos casos.

CRÉDITO PARA MOTOS, BICICLETAS Y MÁS

➤ Crédito en pesos equivalente hasta U\$S1.800 en 36 cuotas. Ahora podes financiar lo que necesitabas.

PLAZO FIJO

➤ Es un crédito en una sola cuota, puede realizarse con vencimiento a treinta, sesenta o noventa días a descuento directo del recibo de sueldo o a pagar por caja en Red Pagos o Abitab.

CRÉDITO INTANGIBLE

➤ Se trata de un crédito sin retención al recibo de cobro, apostando como siempre al cumplimiento y confianza del/la socix, pagando el mismo por Red Pagos o Abitab.

CRÉDITO ADELANTO AGUINALDO

➤ Podes hacer tu adelanto de aguinaldo en una sola cuota a descuento directo del próximo o a pagar por caja Red Pagos o Abitab en caso de no tener convenio con el mismo.

CRÉDITO PARA REFACCIÓN Y AMPLIACIÓN

➤ En el marco del Programa TU CASA COMO LA SOÑASTE te ofrecemos un crédito para refacción y ampliación de vivienda en convenio con el M.V.O.T.M.A El monto máximo a otorgar es de UR 250 hasta en 37 cuotas





BENEFICIOS

RECARGA TU GARRAFA CON EL 50% GRATIS

Siendo socio/a puedes obtener este beneficio anualmente. Se descontará a los 30 días sin interés, la mitad del importe de una recarga común.

Se puede obtener hasta 2 créditos garrafas al mismo tiempo a pagar a 30 días sin intereses.

CLASES DE YOGA

¡Momento de cuidado propio! YOGA para socias/os en forma gratuita

CRÉDITOS A SOCIOS y SOCIAS MAYORES DE 80 AÑOS DE EDAD Y FONDO ESPECIAL DE COBERTURA POR FALLECIMIENTO

En Cooperativa Artigas siendo socio/a con 80 años o más de edad, en función de su antigüedad, tiene la posibilidad de seguir operando en créditos.

SERVICIO DE ASISTENCIA AL SOCIO EN EQUIPOS DE REHABILITACIÓN

Se proporciona al socio/a y su familia, en forma gratuita, equipos para rehabilitación.

Cooperativa Artigas lo hace posible en convenio realizado con APRI (Asociación Pro Recuperación del Inválido), quienes disponen de éste servicio de alquiler.

SERVICIO OFTALMOLÓGICO GRATUITO

Siendo Socio/a de Cooperativa Artigas tenés derecho a la consulta gratuita. Dicho servicio se brinda en la sede de 18 de julio 1645 piso 1, con una periodicidad de 15 días.

SERVICIO JURÍDICO NOTARIAL

Proporcionamos al socio/a y su familia, en forma gratuita, un servicio de consultas jurídico notarial vía email.

MOCHILA ESCOLAR

Cooperativa Artigas le brinda a todos/as sus socios/as, una mochila escolar anual, en forma gratuita.

La entrega se hace en época de comienzo de clases y dura hasta agotar stock

CLASES DE COMPUTACIÓN

Proporcionamos al socio/a y su familia, en forma gratuita, capacitación abierta en computación sin conocimientos previos. Esto es posible a través de un convenio firmado con APRI (Asociación pro recuperación del inválido). APRI es una Asociación Civil sin fines de lucro que trabaja en la inclusión de las personas con discapacidad.

ASESORAMIENTO TRIBUTARIO

Proporcionamos al socio/a y su familia, en forma gratuita, un servicio de asesoramiento tributario vía email.

SERVICIO ODONTOLÓGICO

Socios y socias de Cooperativa Artigas acceder al servicio odontológico de RedDentis en Montevideo y Odontored en el interior del país, manteniendo el mismo arancel que lxs asociadxs de dichas cooperativas





CONVENIOS

RIBERO SEGUROS

A través de este convenio la Cooperativa brinda a sus socios/as la posibilidad de contratar seguros con descuentos

OPTICA 18 DE JULIO

El Convenio con dicha óptica le permite acceder a un descuento en armazones de orden del 20%

SIERRATUR

¡Hacé tus valijas y elegí un destino! Cooperativa Artigas se une con Sierratur para ofrecerte descuentos y precios preferenciales para socios y socias.

STADIUM CALZADOS

Socios y socias de Cooperativa Artigas puede acceder a un descuento del 10% en todos los productos de STADIUM y un 15% en marcas propias.

INSTITUTO PROA - SALTO

El Convenio con dicho instituto de educación, le permite acceder a todxs lxs socixs de Cooperativa Artigas: un descuento del 15 % (quince por ciento) sobre el precio del 1er módulo del curso de Auxiliar de Enfermería Integral

ÓPTICA CLARO - PAYSANDÚ

El Convenio con dicha óptica le permite acceder a todxs lxs socixs de Cooperativa Artigas: 20 % de descuento

CLADE – Centro de Lenguaje, Audición y Desarrollo - MONTEVIDEO

Socios, socias y familiares contarán con descuento del 20% sobre el arancel en CLADE – Centro de Lenguaje, Audición y Desarrollo.



RESEÑA HISTÓRICA

Posteriormente comenzó a brindar servicios a jubilados, teniendo en 1997 unos 5.000 asociados. En 1996 y 1997 se reorientó la acción de Cooperativa Artigas y se cambió su sede de lugar físico, así como también empezó a brindar sus servicios en el interior del país

En 2001 participa de la fundación de la red Cooperativas Nacionales Financieras Aliadas en Red -CONFIAR -

Se inaugura Agencia Durazno y Treinta y Tres

Se inaugura Agencias Colón y Rocha

Se inaugura Agencia Salinas, departamento de Canelones

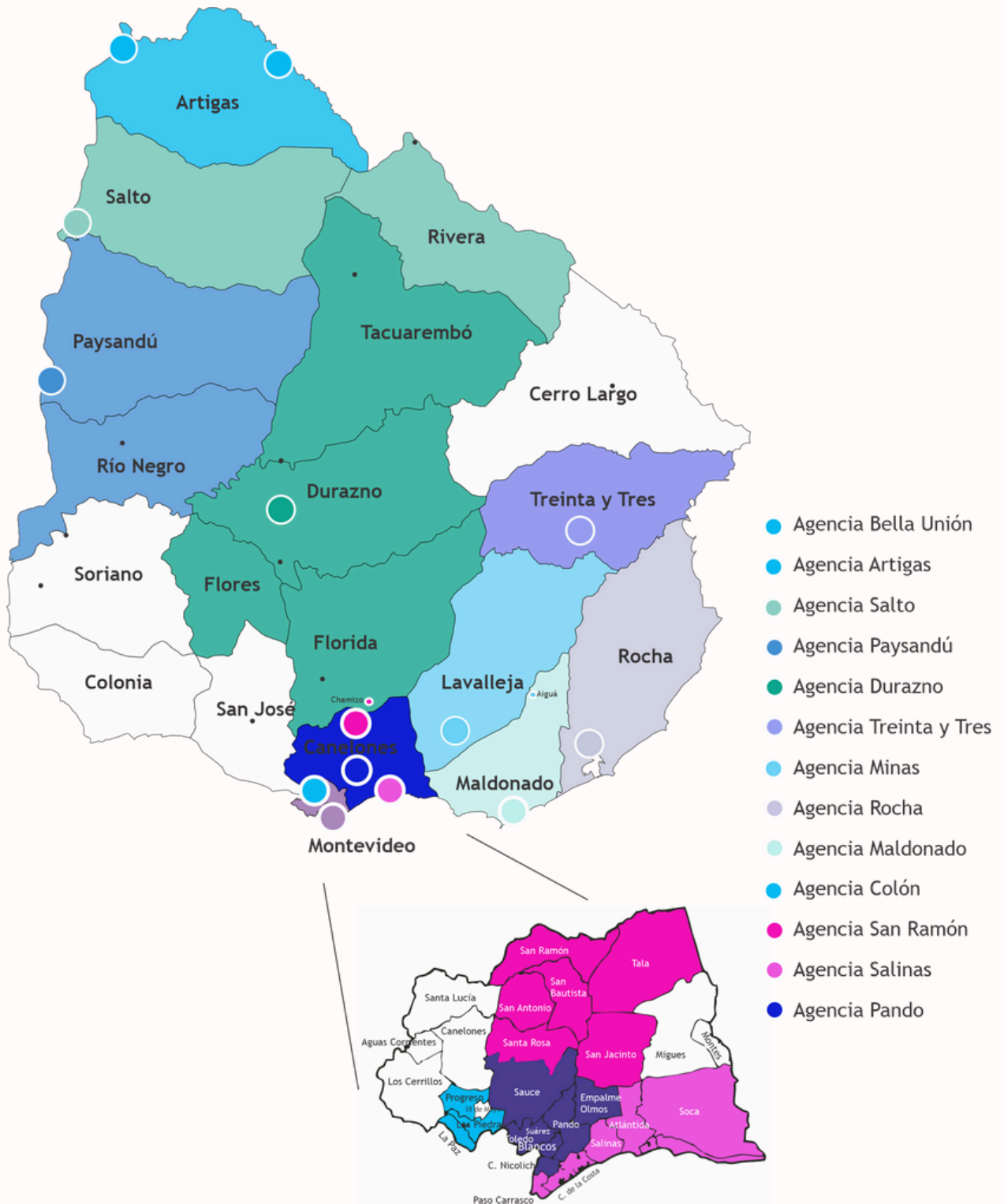
Se inaugura Agencia Pando, departamento de Canelones. Agregamos nuevo punto de atención en Aiguá

Se inaugura Agencia Artigas



Actualmente Cooperativa Artigas cuenta con más de 28.900 asociados/as que operan por una cifra promedio mensual de \$65.637.000 con una operación unitaria mayor a los \$38.000 en promedio. También Cooperativa Artigas lleva adelante una fuerte política vinculada al área de responsabilidad social la que se expondrá en el presente balance.

6 ► ÁREA DE INFLUENCIA





CUMPLIMIENTO DE PRINCIPIOS COOPERATIVOS



Membresía voluntaria y abierta

Las cooperativas son organizaciones voluntarias, abiertas a todas las personas capaces de utilizar sus servicios y dispuestas a aceptar las responsabilidades de la membresía, sin discriminación de género, social, racial, política o religiosa.



Control democrático de los miembros

Las cooperativas son organizaciones democráticas controladas por sus miembros, que participan activamente en el establecimiento de sus políticas y en la toma de decisiones. Los hombres y mujeres que sirven como representantes elegidos son responsables ante los miembros. En las cooperativas primarias, los miembros tienen los mismos derechos de voto (un miembro, un voto) y las cooperativas en otros niveles también se organizan de manera democrática.



Participación económica de los miembros

Los miembros contribuyen equitativamente y controlan democráticamente el capital de su cooperativa. Al menos parte de ese capital suele ser propiedad común de la cooperativa. Los miembros generalmente reciben una compensación limitada, si la hay, sobre el capital suscrito como condición de membresía. Los miembros asignan excedentes para cualquiera o todos los siguientes propósitos: desarrollar su cooperativa, posiblemente mediante la creación de reservas, parte de las cuales al menos serían indivisibles; beneficiando a los miembros en proporción a sus transacciones con la cooperativa; y apoyar otras actividades aprobadas por los miembros.



Autonomía e independencia

Las cooperativas son organizaciones autónomas de autoayuda controladas por sus miembros. Si firman acuerdos con otras organizaciones, incluidos los gobiernos, o recaudan capital de fuentes externas, lo hacen en términos que garanticen el control democrático por parte de sus miembros y mantengan su autonomía cooperativa.



Educación, formación e información

Las cooperativas brindan educación y capacitación a sus miembros, representantes electos, gerentes y empleados para que puedan contribuir de manera efectiva al desarrollo de sus cooperativas. Informan al público en general, especialmente a los jóvenes y a los líderes de opinión, sobre la naturaleza y los beneficios de la cooperación.



Cooperación entre cooperativas

Las cooperativas sirven a sus miembros de manera más efectiva y fortalecen el movimiento cooperativo trabajando juntos a través de estructuras locales, nacionales, regionales e internacionales.



Preocupación por la comunidad

Las cooperativas trabajan para el desarrollo sostenible de sus comunidades a través de políticas aprobadas por sus miembros.



MEMBRESÍA VOLUNTARIA Y ABIERTA

Las cooperativas son organizaciones voluntarias, abiertas a todas las personas capaces de utilizar sus servicios y dispuestas a aceptar las responsabilidades de la membresía, sin discriminación de género, social, racial, política o religiosa.

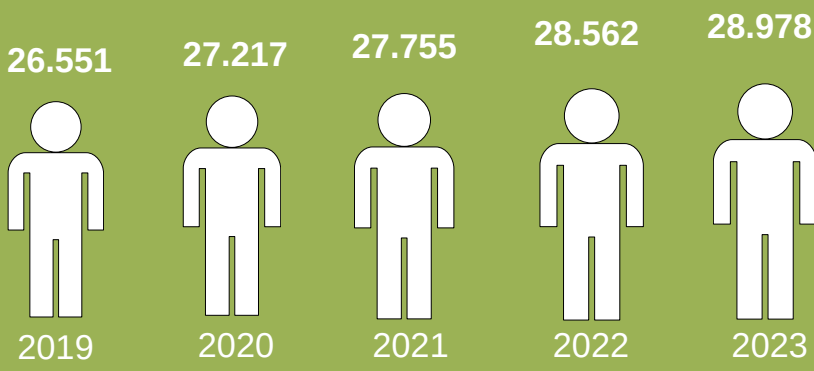


DIMENSIÓN: Apertura cooperativa



En este sentido, como lo venimos manifestando en Balances anteriores Cooperativa Artigas no tiene barreras que impidan el ingreso y el egreso voluntario de los socios. Tal como lo prevé su Estatuto Social cualquier persona física o jurídica puede afiliarse, cumpliendo con los requisitos de ser legalmente capaz, suscribir cinco partes sociales y acreditar solvencia moral. También pueden afiliarse personas incapaces por medio de sus representantes legales en iguales condiciones.

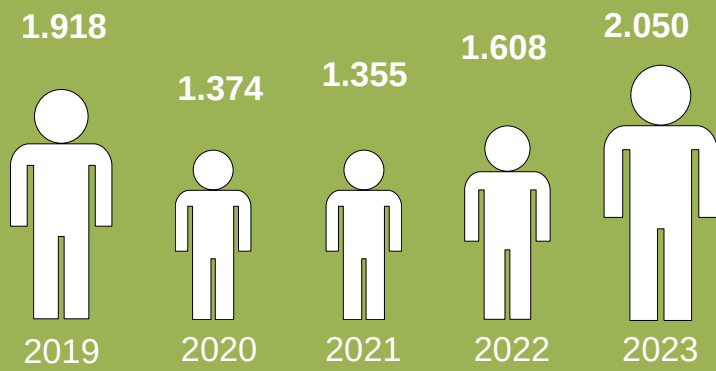
Cantidad de socios/as



Cooperativa Artigas ha mantenido un crecimiento sostenido de socios/as en los últimos 5 años



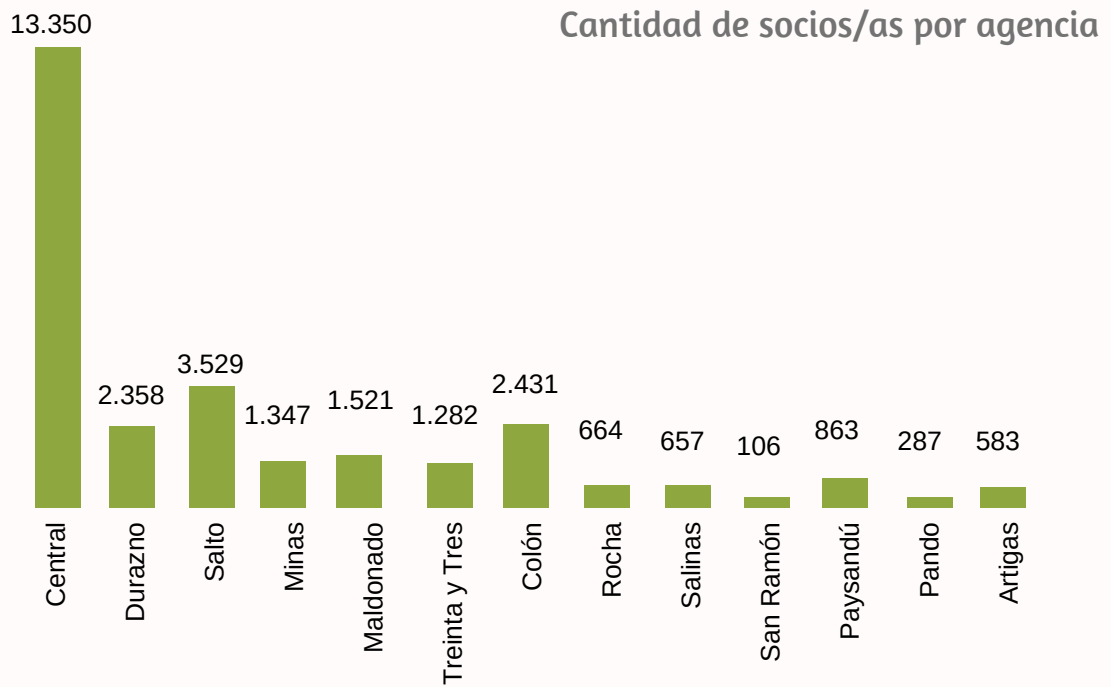
Ingreso de socios/as



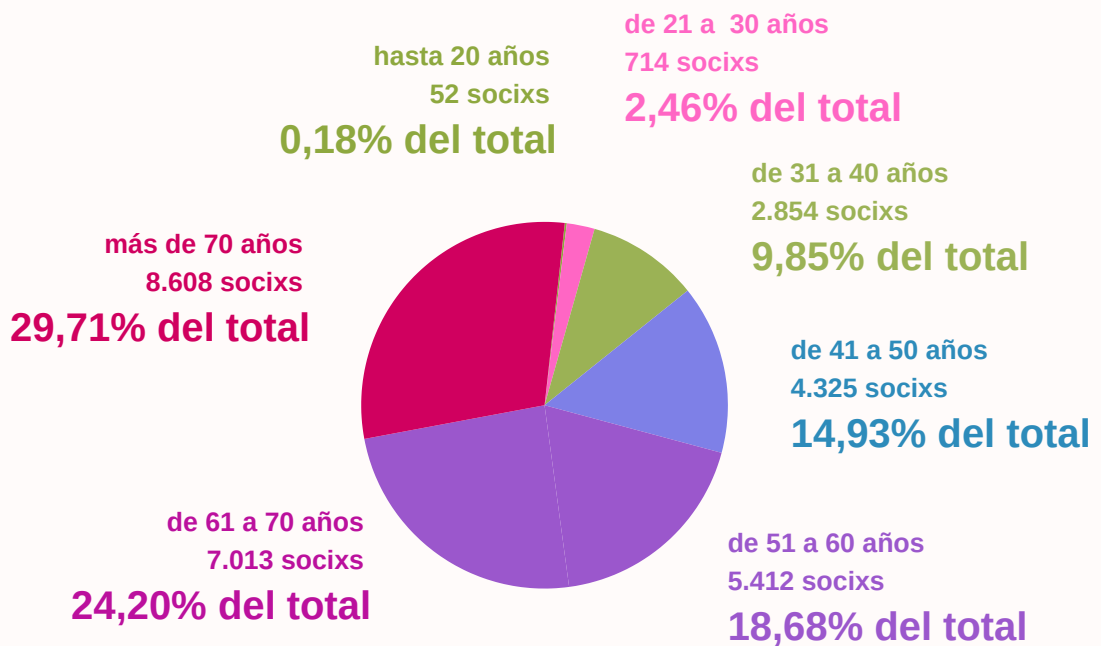
socios/as 2022 - 28.562



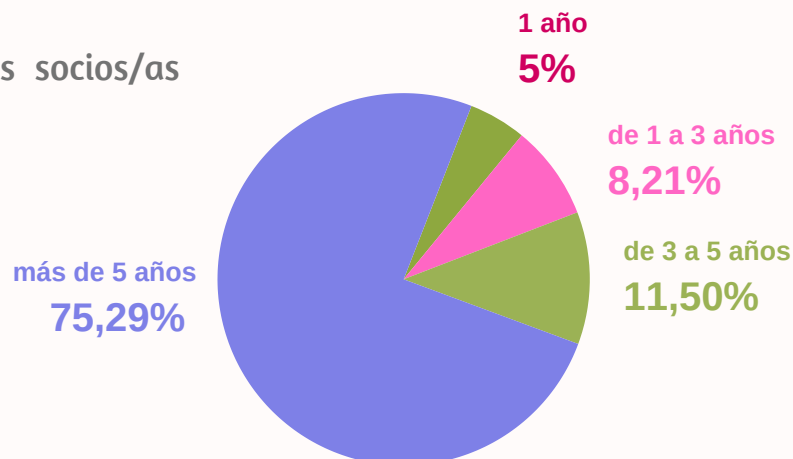
socios/as 2023 - 28.978



Edad de los/as socios/as



Antigüedad de los/as socios/as

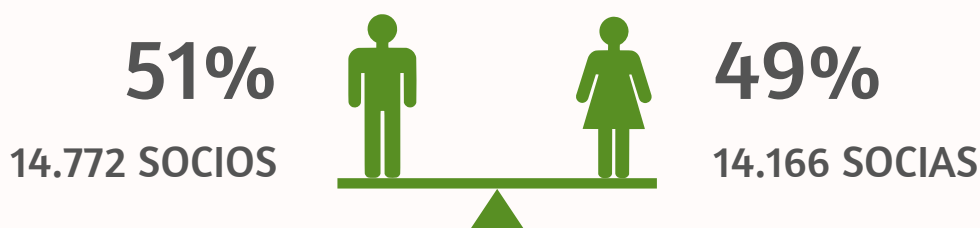


DIMENSIÓN: Salida voluntaria de la cooperativa

En cuanto a la renuncia, el/la socio/a puede hacerlo en el momento que lo desee, reintegrándole sus partes sociales una vez que el Balance del Ejercicio en el cual presentó la renuncia esté aprobado por la Asamblea General de Socios/as.

- ▶ CAPITAL A DEVOLVER \$ 11.208.789
- ▶ CAPITAL DEVUELTO A SOCIXS \$ 7.274.010
- ▶ CAPITAL TOTAL \$ 324.337.188

DIMENSIÓN: No discriminación



Las cantidades corresponden a personas físicas,

DIMENSIÓN: Satisfacción de las necesidades de lxs socixs

Para conocer las sugerencias y/o quejas de nuestros servicios seguimos en cada agencia con un buzón o libro de sugerencias. Además los/as asociados/as pueden plantear las mismas a través de un correo electrónico. Se ha instrumentado un nuevo procedimiento de atención de quejas/ sugerencias a los socios. Dicho procedimiento está en la WEB.

Durante el año 2023, se recibieron 14 quejas por diversos temas operativos relacionados con el cobro de créditos por Red Pagos, descuentos de sueldos, etc., y 3 por reservas de la colonia de vacaciones. Cada caso nos dio la oportunidad de revisar procedimientos, instrumentar cambios y mejorar el servicio brindado.

Las sugerencias fueron 4 en el 2023, todas por “La Colonia”, recibidas en período de alta temporada.



CONTROL DEMOCRÁTICO DE LOS MIEMBROS

Las cooperativas son organizaciones democráticas controladas por sus miembros, que participan activamente en el establecimiento de sus políticas y en la toma de decisiones. Los hombres y mujeres que sirven como representantes elegidos son responsables ante los miembros. En las cooperativas primarias, los miembros tienen los mismos derechos de voto (un miembro, un voto) y las cooperativas en otros niveles también se organizan de manera democrática.



DIMENSIÓN: Participación en Asambleas y Elecciones

Asamblea General Ordinaria Semipresencial

El 16 de Junio de 2023, se llevó a cabo la Asamblea General Ordinaria realizándose de manera semipresencial (decreto 208/2020). Fue en modalidad presencial en el Centro Asturiano y modalidad virtual por Plataforma ZOOM posibilitando así la participación de todos los socios y socias del territorio nacional, dando cumplimiento a todas las normas legales y estatutarias. Cooperativa Artigas tiene Asambleas directas lo que posibilita que participen todos/as los/as socios/as habilitados/as que así lo deseen. Se puso a disposición locomoción desde cada agencia para facilitar la participación de todos los socios y socias que quisieran hacerlo de manera presencial.

Los/as socio/as habilitados para votar según Estatuto Social son los que tienen como mínimo un año de antigüedad y están al día con las obligaciones con la Cooperativa.



TOTAL DE HABILITADXS 13.836 SOCIXS
PARTICIPANTES TOTAL 512 SOCIXS
PRESENCIAL 508 SOCIXS
POR ZOOM 4 SOCIXS



Acto Eleccionario

En Cooperativa Artigas cada tres años se realiza la elección de autoridades. Se eligen los cinco miembros del Consejo Directivo y tres de la Comisión Fiscal con igual número de suplentes. Cada integrante dura tres años en sus funciones. Las últimas elecciones fueron el 19 de agosto de 2022.

DIMENSIÓN: Accesibilidad a cargos sociales

Consejo Directivo y Comisiones

El Consejo Directivo está integrado por cinco miembros electos y es el que tiene las más amplias facultades de administración de la entidad. Define las políticas generales de la Cooperativa.

La Comisión Fiscal integrada por tres miembros electos se encarga principalmente de controlar al Consejo Directivo. Participa con voz pero sin voto de todas las reuniones de dicho Consejo. También fiscaliza la administración de la Cooperativa a través de la realización de diversos procedimientos de control.

El Comité de Crédito integrado por tres socios/as, nombrados por el Consejo Directivo, controla en forma semanal las pautas de riesgo y todos los créditos otorgados.

El Comité de Educación, Fomento e Integración Cooperativo (CEFIC), órgano estatutario integrado por cinco miembros designados por el Consejo Directivo; por lo menos uno de ellos integrante de dicho Consejo. Este comité tiene como finalidad la realización de actividades de educación, integración y fomento cooperativo entre los socios/as y la comunidad en general. En el principio 5 se exponen las actividades de capacitación realizadas al socio/a y a la comunidad.

Comisión sobre Discapacidad. La misma está integrada por cuatro socios/as designados por el Consejo Directivo; uno de ellos, es miembro de dicho órgano. Fundamentalmente, la Comisión busca la formalización y el sostenimiento de políticas orientadas a sensibilizar a nuestros socios/as sobre el tema y brindar propuestas de inserción educativa, laboral y social de las personas con discapacidad a su comunidad. Durante el año 2023, las actividades realizadas se describen en el principio de apoyo a la comunidad.

Observatorio de Género, Etnia, y Diversidad, Comisión integrada por cuatro socias y dos socios; una de ellas miembro del Consejo Directivo cuyo cometido es sensibilizar sobre estas temáticas, con el objetivo, de contribuir a una sociedad más humana, más integradora, mas igualitaria y sin exclusiones.

Lo realizado en este año esta expuesto en los Principio 5 y 7.

Comité de Seguridad Informática, Integrado por un miembro del Consejo Directivo, la gerenta, jefe de procesos y procedimientos, asesor contable e informático y dos asesores expertos en seguridad informática. Designado por el Consejo Directivo que tiene como objetivo especificar requerimientos obligatorios mínimos para el uso adecuado y la protección de la información. Elaborará la política general de seguridad, la política de seguridad de usuarios y el plan de continuidad del negocio

Comisión de Agencias, designada por el Consejo Directivo tiene como finalidad ocuparse de temas de las agencias. Integrada por cinco miembros.

Comisión la Colonia, designada por el Consejo Directivo se ocupa de los temas de la colonia vacacional, integrada por siete miembros.

Comité bipartito de prevención de riesgos laborales, integrada por cuatro miembros y un técnico prevencionista. Este comité surge en cumplimiento del decreto 244/016 y 126/019 con el cometido de establecer protocolos y normas que se deben cumplir a los efectos de minimizar riesgos laborales en sentido amplio.

Comisión de Relacionamiento Interinstitucional integrada por cinco miembros. Tiene como cometido planificar estrategias, acciones y actividades de inter cooperación con el movimiento cooperativo nacional e internacional.

Comisión Asesora de Prevención de Acoso Sexual Laboral. Dicha comisión está integrada por seis miembros y trabajará en base al Protocolo de actuación ante situaciones de acoso sexual laboral. Cooperativa Artigas se fortalece así como una organización integradora que promueve la generación de un ámbito laboral respetuoso de los derechos y libertades fundamentales de las personas.



DIMENSIÓN: Democracia en el trabajo



En retribuciones se incluyen empleados con relación de dependencia, agentes de ventas de cada agencia y sus dependientes, servicios tercerizados, atención telefónica, custodia, limpieza de la sede en Mdeo. y limpieza y seguridad de la colonia de vacaciones.

La jornada máxima de trabajo dura 8 horas sin distinción de género.

Remuneración mínima mensual por 8 horas \$39.749.

*Salario mínimo para categoría Auxiliar Administrativo, en base 8 horas diarias, según Consejo Salarios para 2014.

Remuneración Media \$ 103.656

*Suma de Sueldo anual de cada empleado, mensualizado, con base 8 horas diarias.

Un año más comprometidos especialmente en el desarrollo del/a trabajador/a para que se desempeñe en un ambiente armónico, de paz y confianza, donde se sienta escuchado, comprendido y contenido. Se tiene en cuenta para esto al funcionario/a y su entorno, su familia. Tenemos claro que el clima laboral lo construimos entre todos/as y cada día.

Las capacitaciones brindadas fueron realizadas de manera mixta, presencial y virtual por plataforma Zoom. La capacitación central estuvo enfocada a la nueva normativa que nos rige en relación al control del BCU Banco Central Del Uruguay a las EOC (Entidades Otorgantes de Crédito) a partir del año 2024. También se siguió profundizando y mejorando las nuevas herramientas que fueron programadas y puestas a disposición para la nueva forma de atender a los socios y socias.

Beneficios para el funcionariado

- Flexibilidad en los horarios y cambios de los mismos por períodos según necesidades del funcionario/a.
- Aguinaldo doble.
- Salario Vacacional por el nominal del sueldo.
- Partida diaria por alimentación en ticket.
- Partida para ropa de trabajo una vez al año.
- Capacitación permanente para el desempeño en sus respectivas áreas, y también para la salud y armonía de cada uno.
- Apoyo con terapias tradicionales (psicólogo, etc.) y complementarias (inteligencia emocional, reiki, meditación, etc.)
- Día del cumpleaños el funcionario/a lo tiene libre, de regalo.
- Trabajo Remoto del funcionario desde su casa con libertad de horario, coordinado con su supervisor, cuando tiene hijos o familiares enfermos o alguna actividad personal en el horario laboral.
- Horas por familiar enfermo hasta 10 al año por consejo de salarios.
- Pago de cuota mutual hasta 2 familiares (hijos 18 y 21 años)
- Pago de emergencia al funcionario q no tiene hijos o 1 solo
- Licencia por enfermedad con derecho al 100% del salario
- Medio horario maternal por amamantamiento hasta 6 meses. Y de 6 meses a 2 años con certificado de INAU trabajan 1 hora menos.
- Licencia gremial 1 día al mes a delegados.
- Obsequios por día de aniversario en cooperativa, en zafras, etc.
- Estadia gratis por pasar el día en La Colonia a funcionarios y descuentos en estadias
- Diferencia por subrogación de tareas.
- Partidas por casamiento y nacimiento de hijos



Capacitación

>>>	ACTIVIDADES	31
>>>	HORAS PERSONA	1719

Flexibilización

Los trabajadores/as tienen habilitado concurrir a trabajar con sus hijos/as, cuando así lo necesiten o sientan. Este beneficio se usó menos que en años anteriores, dado que adquirió mucho más fuerza el trabajo remoto desde sus hogares.

ü Se trabaja en forma remota. Los trabajadores tienen habilitado el trabajo remoto Un nuevo año en que se fortalece la experiencia de trabajo remoto que veníamos realizando desde hacía ya unos 10 años. Se desempeñaron las tareas de manera mixta en modalidad de trabajo remoto, y también de modo presencial. Ha crecido de manera sostenida la elección por parte del socio/a de ser atendido a través de las plataformas virtuales, lo que habilita y fortalece la nueva forma de trabajo mixta.

No usamos uniformes, mostramos la diversidad. Se otorga una partida anual para que el trabajador pueda comprar su ropa de trabajo, y elija que usar para sentirse cómodo, libre, auténtico, habilitándolo a SER.

Cuidado y desarrollo laboral

Se cuenta con instalaciones que brindan una buena calidad en términos de confort (luz, temperatura, etc.).

Debe destacarse también que se ofrecen sesiones de yoga y masajes para los/as funcionarios/as . Durante este año las clases de yoga fueron en modalidad mixta (presencial y por zoom) siendo en total tres días a la semana.

Se otorga a todos los/as funcionarios/as carné de salud. Y tienen derecho al servicio oftalmológico gratuito que brinda la cooperativa.

Se exige el cumplimiento de las horas de descanso de los funcionarios y de las licencias anuales.

Contamos con una sala maternal equipada para que las mamás, funcionarias o socias, puedan amamantar a sus hijos/as cómodamente en un ambiente especialmente preparado.

Se cuenta con una sala de relajación equipada.

Se apoya en salud con Terapias tradicionales y complementarias

Participación

Se retomaron las actividades de participación e integración.

Es clave para nosotrxs que quienes hacen Cooperativa Artigas en el día a día sientan y vivan la diferencia de un sistema cooperativo, para desde ahí, transmitir e irradiar a los demás.



Perfil de los/as funcionarios/as

Edad

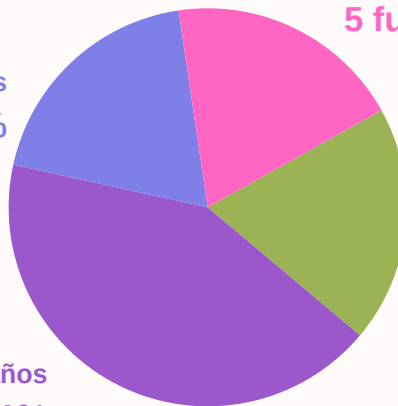
menores de 25 años
no hay funcionarios/as

entre 45 y 54 años
5 funcionarios/as - 19,25%

entre 35 y 44 años
11 funcionarios/as - 42,31%

mayores de 55 años
5 funcionarios/as - 19,25%

entre 25 y 34 años
5 funcionarios/as - 19,25%



Antigüedad

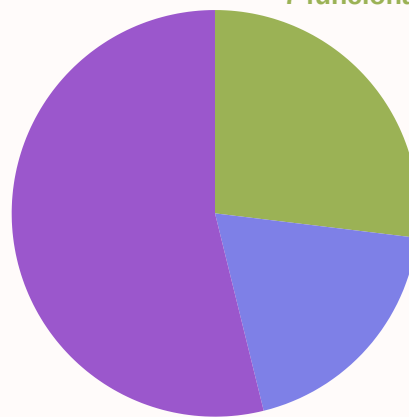
menos de 1 año
no hay funcionarios/as

de 1 a 5 años
no hay funcionarios/as

más de 15 años
14 funcionarios/as - 53,85%

de 6 a 10 años
7 funcionarios/as - 26,92%

de 11 a 14 años
5 funcionarios/as - 19,23%



Formación

con título universitario		11 funcionarios/as - 42,31%
con estudios universitarios incompletos o en curso		5 funcionarios/as - 19,23%
con estudios secundarios		5 funcionarios/as - 19,23%
con estudios terciarios o técnicos incompletos		5 funcionarios/as - 19,23%

Etnia

Blanca		25 funcionarios/as - 96%
Afro		1 funcionario/a - 4%

La cooperativa como fuente de trabajo directo e indirecto





PARTICIPACIÓN ECONÓMICA DE LOS MIEMBROS

Los miembros contribuyen equitativamente y controlan democráticamente el capital de su cooperativa. Al menos parte de ese capital suele ser propiedad común de la cooperativa. Los miembros generalmente reciben una compensación limitada, si la hay, sobre el capital suscrito como condición de membresía. Los miembros asignan excedentes para cualquiera o todos los siguientes propósitos: desarrollar su cooperativa, posiblemente mediante la creación de reservas, parte de las cuales al menos serían indivisibles; beneficiando a los miembros en proporción a sus transacciones con la cooperativa; y apoyar otras actividades aprobadas por los miembros.



El 100% de las operaciones crediticias de Cooperativa Artigas son realizadas con sus asociados. La distribución de utilidades de acuerdo al Estatuto y normas legales se realiza en un 15 % para la constitución de un fondo de reserva legal hasta igualar el capital social y 10% hasta triplicarlo, momento en que cesará; un 5% para Fondo de Educación y Capacitación Cooperativa, un 10% para cubrir riesgos de operaciones con no socios, y el remanente se distribuirá entre los socios en concepto de retorno en conformidad con las disposiciones legales vigentes.

PATRIMONIO	➤	\$ 681.649.601
CAPITAL INTEGRADO	➤	\$ 324.337.188
CAPITALIZACIÓN NETA DE SOCIOS/AS EN EL EJ	➤	\$ 37.040.780
RESERVAS	➤	\$ 54.100.055
RESULTADO DE EJERCICIO	➤	\$ 38.229.504

Distribución resultados ejercicio cerrado al 31/12/2023

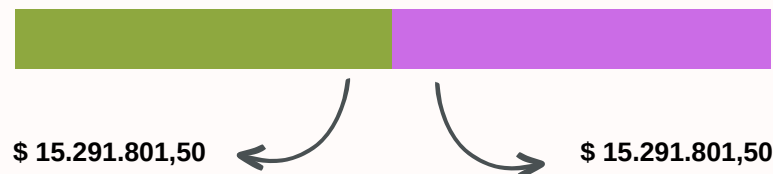
Propuesta

Resultado a distribuir según art. 19 del estatuto social



Remanente

\$ 30.583.603



Se distribuirá entre los socios, en concepto de Retorno y según las operaciones del ejercicio, acreditándolo a sus partes sociales, (cuenta de patrimonio),expuesta en el Capítulo Capital Social Rubro 3011000000 partes sociales) en conformidad a las disposiciones legales vigentes sin perjuicio de las facultades que esta otorga a la Asamblea General.

- \$ 979.359 REPOSICIÓN Fondo para operaciones crediticias con socios mayores a 80 años.
- \$ 4.312.443 Se distribuirá como intereses a las partes sociales integradas por el socio, acreditándose a las mismas. Rubro 3011000000 Hasta el máximo de interés corriente en plaza.
- \$ 10.000.000 FONDO RESERVA para Deudores Incobrables.

DIMENSIÓN: Prácticas justas de la operación

La cooperativa cuenta con un Código de Ética

Cartera a sectores más vulnerables

PORCENTAJE SOBRE COLOCACIÓN TOTAL

JUBILACIONES	>>>	29,93%
PENSIONES	>>>	6,54%
CRÉDITOS A SOCIOS/AS MAYORES DE 80 AÑOS	>>>	3,36%
CRÉDITO INCLUSIVO	>>>	0,08%
CRÉDITO A JÓVENES	>>>	2,67%
CRÉDITOS A COOPERATIVAS	>>>	0,76%
CRÉDITOS A INSTITUCIONES SECTOR DISCAPACIDAD	>>>	0,11%

TOTAL

43,45%



Tasas de interés de la cooperativa con relación al mercado

SALDO DE CARTERA DE PRÉSTAMOS (CAPITAL) AL 31/12/2023	>>>	\$ 753.311.315
TEA PROMEDIO EN COOPERATIVA ARTIGAS	>>>	38,21%
TEA DEL MERCADO	>>>	70,81%
TOTAL INTERESES PARA ESA CARTERA PROMEDIO APLICANDO TEA DEL MERCADO PARA OPERACIONES PROMEDIO MENOR A 10.000 UI	>>>	\$ 380.717.647
TOTAL INTERESES PARA ESA CARTERA EN COOPERATIVA ARTIGAS	>>>	\$ 228.140.046
AHORRO DE LOS SOCIOS/AS (DIFERENCIA)	>>>	\$ 152.577.601

Uso de beneficios 2023

- >>> **Recarga de garrafa con el 50% gratis: 2.792**
- >>> **Recarga de garrafa a 30 días sin interés : 3.750**
- >>> **Clases de computación: no hubo**
- >>> **Mochilas entregadas: 4500**
- >>> **Asesoramientos gratuitos asesoramiento jurídico notarial: 15 socios/as**
- >>> **Servicio oftalmológico gratis: 174 socios/as y público en general, incluyendo familiares.**
- >>> **Servicio de asistencia en equipos de rehabilitación: 196 socios/as que han usado equipos de rehabilitación**
- >>> **Créditos a socios/as mayores de 80 años de edad y fondo especial por cobertura de fallecimiento: 739 socios/as por un monto total de \$ 26.490.361.**



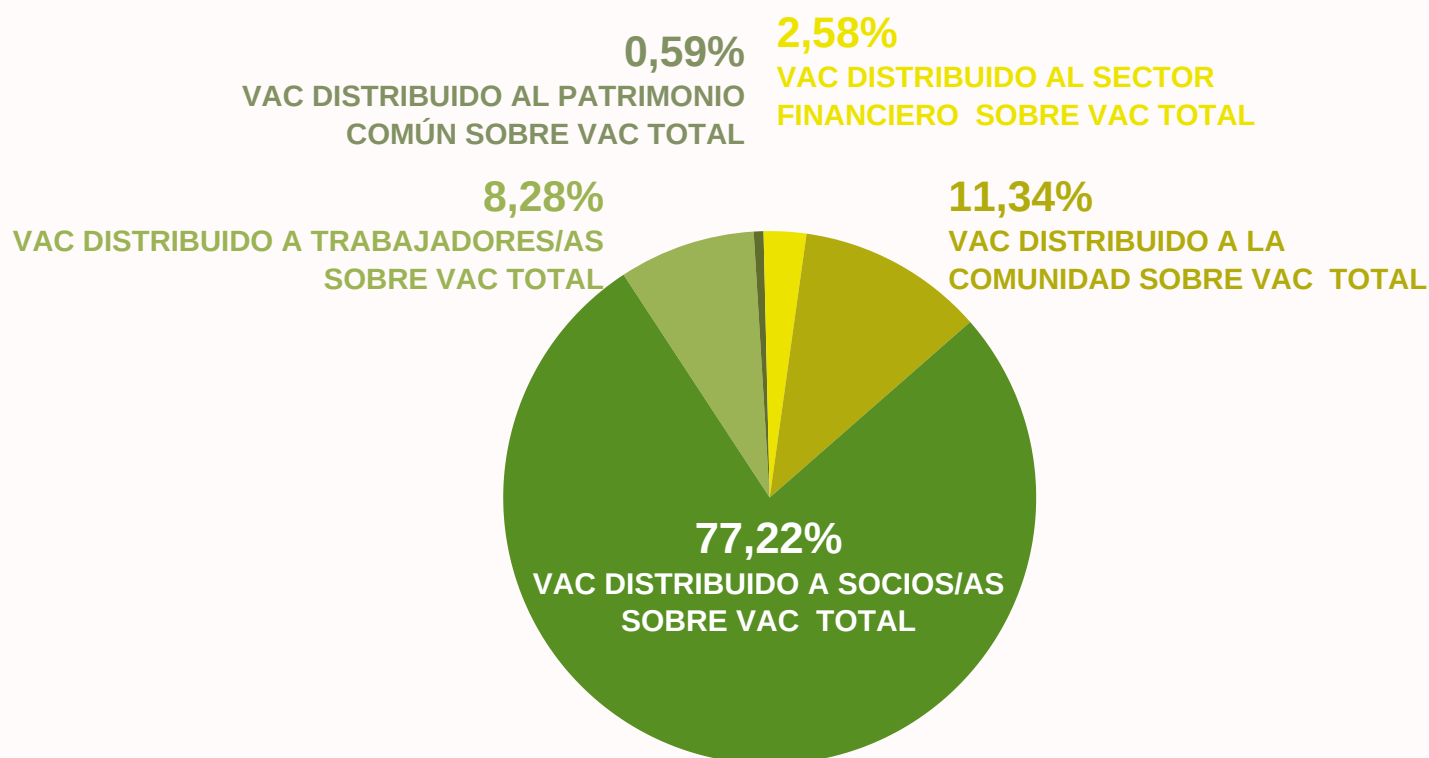
Distribución del valor agregado cooperativo

Valor Agregado Cooperativo V.A.C.

Cuando se hace referencia al V.A.C. se hace referencia a un concepto ampliado de "excedente". "La cuenta de valor agregado cooperativo calcula la totalidad de incremento de valor generado como consecuencia de las actividades de la cooperativa. Y muestra cómo se reparte dicho valor entre los diferentes agentes implicados: los trabajadores a través de sus ingresos y otras ventajas sociales concedidas, el Estado a través de los impuestos y tasas pagadas, los socios a través de la distribución de excedentes y servicios recibidos y la comunidad a través del compromiso social de la cooperativa con su comunidad." (A.C.I.).

V.A.C. Visibilizado

VAC VISIBILIZADO TOTAL	➤➤	\$ 708.257.635
VAC DISTRIBUIDO A TRABAJADORES/AS SOBRE VAC TOTAL		8,28%
VAC INCORPORADO AL PATRIMONIO COMUN		0,59%
VAC DISTRIBUIDO AL SECTOR FINANCIERO SOBRE VAC TOTAL		2,58%
VAC DISTRIBUIDO A LA COMUNIDAD SOBRE VAC TOTAL		11,34%
VAC DISTRIBUIDO A LOS SOCIOS SOBRE VAC TOTAL		77,22%
Remuneraciones a trabajadores/as		\$ 58.007.298
Inversión en capacitación y entrenamiento al personal		\$ 618.262
VAC VISIBILIZADO DISTRIBUIDO A TRABAJADORES/AS	➤➤	\$ 58.625.560
Intereses pagados por préstamos		\$ 18.276.974
VAC VISIBILIZADO AL SECTOR FINANCIERO	➤➤	\$ 18.276.974
Impuestos		\$ 44.506.789
Compras a Proveedores locales y Nacionales		\$ 12.019.802
Generación de Empleo en la Comunidad		\$ 20.540.589
Inversión en actividades realizadas para la comunidad		\$ 2.457.314
Intereses pagados a la comunidad por participaciones con interés		\$ 781.879
VAC DISTRIBUIDO A LA COMUNIDAD	➤➤	\$ 80.306.374
Excedentes netos acreditados a asociados/as en partes sociales		\$ 22.134.263
Inversión en representación en el Movimiento Cooperativo (Confiar y Cuccac)		\$ 978.112
Inversión en la colonia para beneficios de los/as asociados/as		\$ 2.265.506
Inversión en accesibilidad e inclusión financiera a socios del interior del país		\$ 39.514.815
Inversión en accesibilidad y servicios a socios Montevideo		\$ 6.196.853
Representación institucional		\$ 11.502.953
Inversión en Asamblea y elecciones		\$ 833.393
Inversión en Promociones y Beneficios		\$ 1.845.966
Inversión en información		\$ 6.898.201
Inversión en educación y capacitación		\$ 873.369
Intereses pagados a los socios por participaciones con interés		\$ 508.988
Ahorro de los asociados en la Cooperativa		\$ 37.040.780
Préstamos otorgados		\$ 416.305.354
VAC VISIBILIZADO DISTRIBUIDO A ASOCIADOS/AS	➤➤	\$ 546.898.554
Destino a Fondo de Reservas Irrepartibles		\$ 4.150.174
VAC VISIBILIZADO INCORPORADO A PATRIMONIO COMÚN	➤➤	\$ 4.150.174



V.A.C. Invisibilizado

Es “el valor agregado cooperativo que se genera, pero que no surge de la contabilidad tradicional, por lo que significa un beneficio no rentable que se traduce en ahorro para sus asociados/as en algunos casos y, en otros, como generador de riqueza de la región.”

Actividades y beneficios a socios/as	\$ 3.827.685
Equipamiento para rehabilitacion salud	\$ 1.701.310
Apoyo a la infancia y 3ra. Edad - Estadías en la colonia	\$ 47.790
Servicio Oftalmológico Gratuito y otros salud	\$ 490.332
Apoyo discapacidad	\$ 663.122
Apoyo a la cultura nacional, educación y deporte	\$ 527.429
Apoyo en género etnia y diversidad	\$ 11.111
Ahorro por diferencia de tasas en créditos Cooperativa Artigas	\$ 152.577.601

TOTAL



\$ 159.846.381

Otros conceptos que forman parte del VACI, pero no se pueden cuantificar

- >>> Trabajo remoto de los funcionarios/as (Ver principio 2, flexibilización)
- >>> Al trabajo con mis padres (Ver principio 2, flexibilización)

Círculo Económico Financiero generado en la Comunidad

VAC VISIBILIZADO

VAC Personal	\$ 58.625.560
VAC comunidad	\$ 80.306.374
VAC Asociados/as	\$ 546.898.554

TOTAL >>> \$ 685.830.487

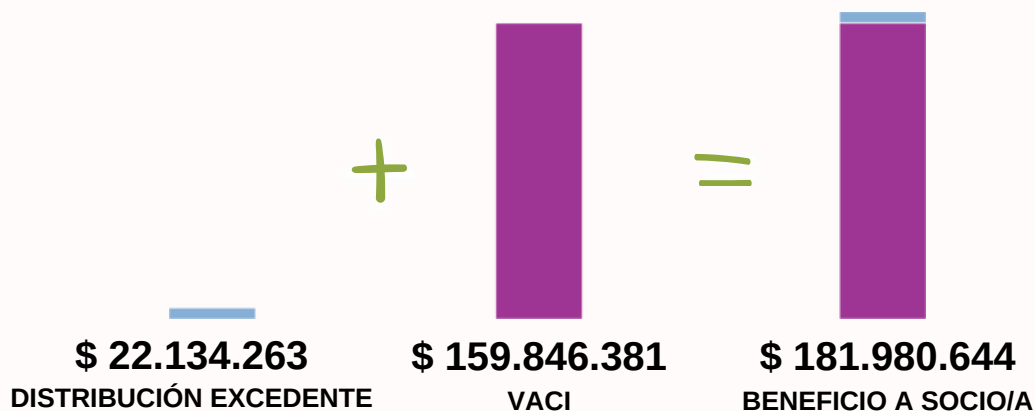
VAC INVISIBILIZADO

Círculo Visibilizado	\$ 685.830.487
Índice del efecto multiplicador del dinero (*)	2,90

TOTAL >>> \$ 1.244.533.580

(*) Índice proporcionado por el BCU al 31/12/2023

Beneficio real a los/as socios/as





AUTONOMÍA E INDEPENDENCIA

Las cooperativas son organizaciones autónomas de autoayuda controladas por sus miembros. Si firman acuerdos con otras organizaciones, incluidos los gobiernos, o recaudan capital de fuentes externas, lo hacen en términos que garanticen el control democrático por parte de sus miembros y mantengan su autonomía cooperativa.



Cooperativa Artigas es una Cooperativa de Ahorro y Crédito autónoma, no recibe aportes de ningún tipo de institución externa o del Estado.

Los aportes de capital recibidos han sido realizados por sus socios, en forma mensual a través del pago de la cuota de capitalización sistemática.

ACTIVO TOTAL	>>>	\$ 916.589.373
ACTIVO CORRIENTE	>>>	\$ 342.159.048
ACTIVO NO CORRIENTE	>>>	\$ 574.430.326
PASIVO TOTAL	>>>	\$ 234.939.771
PASIVO CORRIENTE	>>>	\$ 155.439.729
PASIVO NO CORRIENTE	>>>	\$ 79.500.042
PATRIMONIO	>>>	\$ 681.649.601
RESULTADO DEL EJERCICIO	>>>	\$ 38.229.504
CAPITAL INTEGRADO	>>>	\$ 324.337.188

Indicadores

RATIO LIQUIDEZ		
Activo Corriente/Pasivo Corriente		2,2%
Disponibilidad+Inversiones Temporarias/Pasivo Corriente		7,05%
Activo Corriente+Créditos a LP/Pasivo		3,24%
RATIO APALANCAMIENTO		
Pasivo/Activo		25,63%
Pasivo/Patrimonio		34,47%
Pasivo Corriente/Pasivo		66,16%

Endeudamiento funcionarixs y directivxs al 31/12/2023

\$ 1.553.964 - 0,23% del patrimonio

El nivel de endeudamiento de funcionarixs y directivxs al 31/12/2023 no debe superar el 10% del patrimonio de la cooperativa.

DIMENSIÓN: Normas prevención lavado de activos y financiación de terrorismo

La cooperativa cuenta con disposiciones sobre el tema que forman parte del código de ética de la institución.



EDUCACIÓN, FORMACIÓN E INFORMACIÓN

Las cooperativas brindan educación y capacitación a sus miembros, representantes electos, gerentes y empleados para que puedan contribuir de manera efectiva al desarrollo de sus cooperativas. Informan al público en general, especialmente a los jóvenes y a los líderes de opinión, sobre la naturaleza y los beneficios de la cooperación.



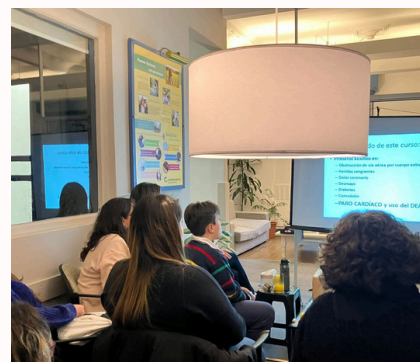
DIMENSIÓN: Educación y Capacitación

DIRECTIVOS/AS

- Capacitación Normativa BCU Circular 2411 IDC Instituto de Desarrollo Cooperativo
- OBSERVATORIO Conversatorio en el marco del día internacional de la mujer afro
- OBSERVATORIO Talles Sensibilización en Género
- Participación del congreso LGBT.
- Liderazgo y negociación política
- OBSERVATORIO Que pensamos cuando hablamos de racismo.
- Capacitación para cooperativas en áreas de gestión
- Compliance DAY - Lavado de Activos y Financiamiento del terrorismo
- CEFIC Taller de sensibilización sobre valores cooperativos.
- CEFIC Educación financiera en Escuelas. "Mi Escuela ¿Cómo se financia?"
- OBSERVATORIO Taller sobre Violencia y Género en Relaciones de Noviazgo.
- CEFIC Taller de economía financiera mediante un juego
- CEFIC Talleres "Economía Doméstica , Presupuesto"
- Clases de Yoga y bienestar emocional



- Planillas electrónicas aplicadas a la administración y finanzas
- Seguridad e higiene. Prevención de accidentes.
- Cómo manejar y abordar conversaciones difíciles
- Organización de agenda: Gestiona tu tiempo y energía
- Formación Integral para mandos medios
- Charla Circular 2411 BCU
- CEFIC "TALLER DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE PRINCIPIOS COOPERATIVOS"
- Capacitación Normativa BCU circular 2411
- OBSERVATORIO Taller Sensibilización en género
- ¿Cómo comunican las Cooperativas? Claves para una mejor Comunicación Digital
- Análisis de datos
- Autismo: Empatía y comprensión
- Que opinión tiene la población uruguaya sobre las cooperativas?
- OBSERVATORIO Conversatorio en el marco del día internacional de la mujer afro
- Herramientas e indicadores para la implementación y fortalecimiento de la sustentabilidad
- 11er. Congreso de prevención de lavado de activos de las Americas 2023
- Congreso Uruguay LGBTQ+ Punta del Este 2023
- Curso Primeros Auxilios
- OBSERVATORIO Que pensamos cuando hablamos de racismo.
- Charla por documentación fraguada
- Capacitación para cooperativas en áreas de gestión
- CEFIC Taller Economía doméstica : Presupuesto
- Compliance DAY - Lavado de activos y financiamiento de terrorismo
- XII Jornadas de derecho bancocentralista
- CEFIC . Taller de sensibilización sobre valores cooperativos.
- CEFIC Educación financiera en Escuelas. "Mi Escuela ¿Cómo se financia?".
- OBSERVATORIO Taller sobre Violencia y Género en Relaciones de Noviazgo.
- CEFIC Taller de economía financiera mediante un juego
- El costo de la morosidad
- El BCU invita al encuentro de innovación financiera
- Clases de Yoga y bienestar emocional





SOCIOS/AS

- CEFIC "TALLER DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE PRINCIPIOS COOPERATIVOS"
- OBSERVATORIO Conversatorio en el marco del día internacional de la mujer afro
- OBSERVATORIO Taller Sensibilización en Género
- OBSERVATORIO apertura del congreso Lgtb en Maldonado .
- OBSERVATORIO Que pensamos cuando hablamos de racismo.
- CEFIC Talleres de sensibilización sobre valores cooperativos.
- OBSERVATORIO Taller sobre Violencia y Género en Relaciones de Noviazgo.
- CEFIC Taller "Economía Doméstica , Presupuesto"
- Clases de Yoga y bienestar emocional

COMUNIDAD

- OBSERVATORIO Conversatorio en el marco del día internacional de la mujer afro
- CEFIC Educación financiera en Escuelas. "Mi Escuela ¿Cómo se financia?".
- OBSERVATORIO Taller sobre Violencia y Género en Relaciones de Noviazgo.
- CEFIC Taller de economía financiera mediante un juego
- OBSERVATORIO Intervención urbana día de la Violencia contra la mujer
- CEFIC Construcción Juego de Mesa de Educación Financiera
- CEFIC Cuentos Cooperativos

Total de Capacitación y Educación



HORAS



INVERSIÓN

SOCIOS/AS	>>>	1560	\$ 396.200
DIRECTIVOS/AS	>>>	1028	\$ 477.169
LA COMUNIDAD	>>>	396	\$ 205.839
FUNC., ASESORES Y AGENCIAS	>>>	1719	\$ 720.862



TOTAL DE HORAS

4.702



INVERSIÓN TOTAL

\$ 1.800.070

·En el marco del programa “Vivenciando el cooperativismo “ de Cooperativa Artigas, con el apoyo de INACOOOP se retoma el proyecto Cuentos cooperativos visitando 16 escuelas y un club de niños y niñas (ONG) en los departamentos de Treinta y Tres y Lavalleja llegando a más de 1200 niños, niñas y docentes. Se llegó a escuelas urbanas y rurales de diferentes localidades como Vergara, Villa Sara, Verde Alto, Treinta y Tres, La charqueada, Minas, Marmarajá, Villa Serrana y Mariscal.



cantidad de
niños y docentes



cantidad de
escuelas

1.211

17



·A través del CEFIC (Comité de Educación, Fomento e Integración Cooperativo) de Cooperativa Artigas se sigue haciendo hincapié en la educación financiera así como también en sensibilizar sobre los principios y valores cooperativos. En ésta oportunidad se pensó en la construcción de un juego didáctico de mesa de educación financiera para llevar a las escuelas. El juego ya está diseñado y se ha puesto en práctica en 2 escuelas haciendo una prueba piloto con clases de 6to. Año teniendo un excelente resultado con los niños y niñas. También se dieron “TALLERES DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE PRINCIPIOS COOPERATIVOS” Instancia vivencial de aprendizaje y conocimiento de los valores cooperativos, así como de integración entre los miembros que participan. Taller lúdico, recreativo e interactivo que nos permite a través de la creatividad: conocer, impulsar y aplicar los principios cooperativos, además de lograr la integración de los socios en un tejido colectivo donde cada quien tiene aportes humanos para enriquecer al grupo. Se apunta, mediante juegos cooperativos y de coordinación grupal a que socios y socias puedan dar sentido, a través de su propia experiencia, a los principios cooperativos: "juntos es más fácil". Fomentamos la participación activa de los presentes, la apertura al diálogo, la escucha, la empatía y el estar disponible tanto física como emocionalmente para el otro/a, para así llegar a objetivos comunes de forma colaborativa. El juego es la gran herramienta que nos acompaña en esta instancia. Jugar nos permite descontracturar, volver a encontrarnos con lo más sencillo, genuino y divertido de él, pero que también conlleva un gran pensamiento, colaboración, entusiasmo, concentración y aprendizajes significativos junto a otros/as. El juego nos brinda habilidades que nos permiten explorar realidades nuevas, potenciar nuestras sensibilidades ante las percepciones y desarrollar aún más nuestra capacidad resolutoria ante diferentes escenarios. Creemos necesaria una instancia de esta índole ya que nos ayuda a reafirmar los valores que sostiene Cooperativa Artigas y el cooperativismo como base. Potenciando y visualizando la ayuda mutua y la responsabilidad, defendiendo la democracia, igualdad, equidad y solidaridad.

Se entrega anualmente una mochila escolar de regalo a todos los/as socios/as como manera de apoyar el inicio de clases, así como también se lanza el Crediclases, línea de crédito con destino a compra de útiles, etc.

DIMENSIÓN: Comunicación

SMS ENVIADOS	>>>	565.333
SMS Y WP RECIBIDOS Y CONTESTADOS	>>>	914.600
VISITAS AL SITIO WEB DE LA COOPERATIVA	>>>	127.568
VISTAS AL SITIO WEB DE LA COLONIA	>>>	39.809
SEGUIDORES FACEBOOK	>>>	5.238
SEGUIDORES INSTAGRAM	>>>	1.344



INVERSIÓN TOTAL EN COMUNICACIÓN

\$ 6.898.201

Medios gráficos de información al/la socio/a: (folletos, afiches, carteleras, boletines, pantallas digitales, banner), página WEB y una aplicación web de envío de sms y wp por celular y aprobación de créditos por Wp y facebook.

Luego de la pandemia ha cambiado la forma en que nos comunicamos con el/la socio/a. Se mejoró la plataforma web de whatsapp, sms, Facebook. Se utilizó con mayor fuerza el Instagram y Telegram. En dicha plataforma se recibieron consultas y solicitudes de créditos de los/as socios/as. También se fortaleció el uso de la web app de la cooperativa, alojada en el sitio WEB de la institución, la que posibilita al socio/a gestionar todos los trámites con la cooperativa cómodamente desde su casa. Se mejoró el chat bot que contesta al socio en primera instancia en la plataforma web. El Instagram se utilizó de manera permanente para llegar a los más jóvenes.

Nos comunicamos permanentemente con los/as socios/as a través de todos los medios disponibles para promocionar nuevos productos, servicios, beneficios, informarles de nuevas modalidades para operar en créditos y talleres que se realizaron.

Se cuenta con una Guía de Participación Cooperativa para socios/as que está disponible en dicha página WEB.

El Estatuto Social se entrega al socio en forma de librito en el momento de su afiliación. También está publicado en la página WEB de la Cooperativa.

El Balance Económico-Financiero y el Balance Social de la Cooperativa también están a disposición del/la socio/a a través de la página WEB.



COOPERACIÓN ENTRE COOPERATIVAS

Las cooperativas sirven a sus miembros de manera más efectiva y fortalecen el movimiento cooperativo trabajando juntos a través de estructuras locales, nacionales, regionales e internacionales.



DIMENSIÓN: Institucionales



CONFIAR, con más de una década de existencia, es una alianza de Cooperativas que respetando la autonomía de cada institución, resuelve unificar sus estrategias. A través de CONFIAR se participa en forma activa en diferentes ámbitos del movimiento cooperativo e incide en el ámbito político. CONFIAR está integrada por las cooperativas: CACSON, FUCEREP, Cascea, COFAC y Cooperativa Artigas.

Cooperativa Artigas ejerció la Presidencia del Consejo Directivo hasta junio 2023 cuando pasó a la secretaría por elección de autoridades, e integra la Comisión Fiscal de CONFIAR.



FECOAC Federación de cooperativas de ahorro y crédito. Durante el año 2020 Cooperativa Artigas ingresó a dicha federación con la intención de intercooperar con las cooperativas que la conforman. Actualmente ejerce la Presidencia de dicha Federación.



CUDECOOP (Confederación Uruguaya de Entidades Cooperativas). A través de CONFIAR se participa de dicha organización, máximo exponente del movimiento cooperativo a nivel nacional. CUDECOOP nuclea cooperativas de todas las modalidades.



C.U.C.A.C.C. (Cámara Uruguaya de Cooperativas de Ahorro y Crédito de Capitalización). Ésta nuclea más de 25 Cooperativas de Ahorro y Crédito de Capitalización.



ACI (Alianza Cooperativa Internacional), a través de CONFIAR se es miembro pleno de la Alianza..

A continuación se detalla la integración al 31/12/2023
Así como también los aportes, no capitalizados.

TOTAL INTEGRADO			APORTE ANUAL AÑO 2023 (NO CAPITALIZADO)		
CONFIAR	>>>	\$ 4.378.587	CONFIAR	>>>	\$ 678.062
FECOAC	>>>	\$ 5.914	CUCACC	>>>	\$ 189.756
VERDE	>>>	\$ 881.437	FECOAC	>>>	\$ 123.398
COOPACE	>>>	\$ 1.350	FUCEREP	>>>	\$ 1.278
FUCEREP	>>>	\$ 4.900			

DIMENSIÓN: A efectos de negocios

- IDC Capacitación y mantenimiento informático
- CONOAC Convenio de uso de la colonia de vacaciones
- COPOLAC Convenio de uso de la colonia de vacaciones.
- CACSOL Convenio por La Colonia
- COOPARTE Apoyo a la Cultura Nacional contratación de Revista TABÚ.

MONTO TOTAL CREDITOS A COOPERATIVAS: \$ 6.018.611

DIMENSIÓN: Convenios de colaboración con otras cooperativas

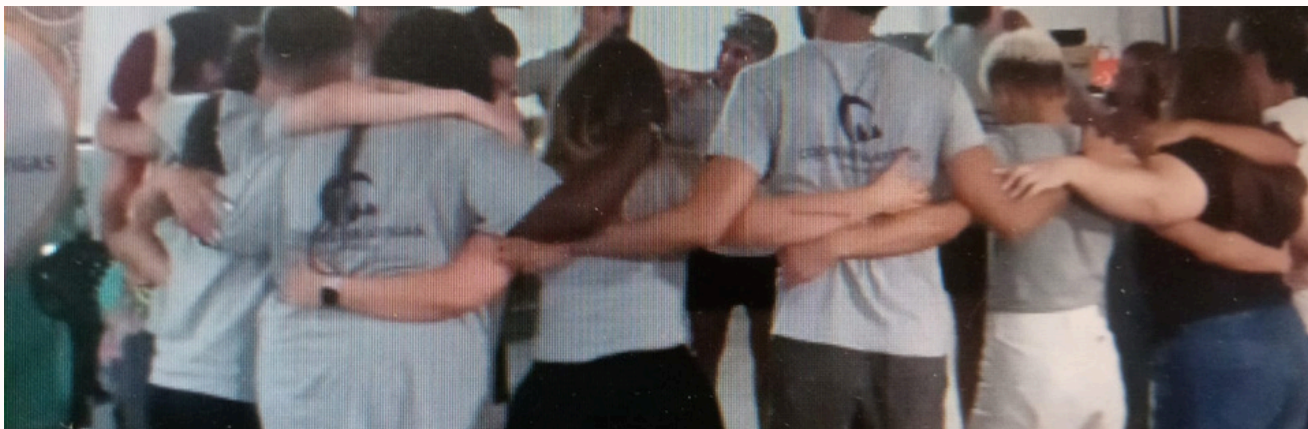
En el departamento de Treinta y Tres se colabora con cooperativas locales y se integra la mesa inter-cooperativa de dicho departamento

Se trabaja de manera conjunta apoyando a Dodici, cooperativa social de ex pacientes del hospital Vilardebó. Cooperativa Artigas participa y fortalece el trabajo en redes posibilitando donaciones entre instituciones, Dodici es una de ellas. Además adquirimos en los talleres productos en hierro elaborados por ellos. Estamos presente además con el apoyo profesional del Cr. De la cooperativa asistiéndolos en el sector financiero contable. Y los acompañamos en su aniversario con apoyo en alimentos para su celebración.

DIMENSIÓN: Participación activa

Se trabajó con red dentis brindando servicio odontológico a nuestros socios/as.





PREOCUPACIÓN POR LA COMUNIDAD

Las cooperativas trabajan para el desarrollo sostenible de sus comunidades a través de políticas aprobadas por sus miembros.



DIMENSIÓN: Compromiso con la Comunidad

En Cooperativas Artigas es política trabajar desde la promoción y no desde el asistencialismo.

Subdimensiones

APOYO A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Apoyo a APRI (Asociación Pro Recuperación del Inválido):

Donación de 70 remeras con motivo del aniversario de APRI.

Apoyo BASKETBALL EN SILLA DE RUEDAS, campeonato "COPA COOPERATIVA ARTIGAS" del 5 AL 6/8, MONTEVIDEO, participa la selección uruguaya en silla de ruedas y la selección brasilera. Se colabora con los trofeos.

Publicidad estática mensual en cancha multifunción.

Alquiler de implementos de rehabilitación para beneficio gratuito a nuestros socios

Contratación de clases de computación para beneficio gratuito a nuestros socios

con los dos últimos ítems se posibilita la inserción laboral de personas con discapacidad.

Apoyo FUNDAPPAS Fundación adiestramiento de perros guías para personas ciegas:

Partida mensual para pago de instructores.

Asesoramiento contable y elaboración de proyectos e informes, mensual, gratuito.

Apoyo DODICI, Cooperativa Social de Ex Pacientes del Hospital Vilardebò:

Asesoramiento contable y elaboración de proyectos e informes, mensual, gratuito.



Apoyo en equinoterapia:

Se proporcionó asesoramiento financiero contable gratuito, armado de informes de rendición de proyectos, etc.

Apoyo a ACODES (Asociación Civil Olímpicos de Shanghai) en partida mensual para comunicaciones con los diferentes centros de equinoterapia. En contrapartida se reciben 5 becas gratuitas de equinoterapia anual para el dpto. de Canelones.

Colaboración económica al centro de equinoterapia N° 37, del CENAFRE (Centro Nacional de Fomento y Rehabilitación Ecuestre) . Centro al cual asisten los socios becados por la cooperativa en convenio con ACODES.

Otros:

Apoyo a Fundación Ybiray que se dedica a la atención integral de niños y jóvenes con parálisis cerebral. En esta oportunidad se apoyó con donación de sillas.

Estadía gratuita en La Colonia del Cottolengo Don Orione Masculino. INVISIBILIZADO

Colaboramos entregando mochilas y variedad de útiles escolares con motivo del comienzo de las clases, a los niños con discapacidad que asisten a la Asociación de personas con discapacidad de Guichón.

Estadía gratuita en La Colonia al Centro Psicopedagógico de PANDO El área ocupacional del Centro Psicopedagógico de Pando, es un espacio de formación y capacitación dirigido a personas jóvenes y adultos en situación de discapacidad. 75 jóvenes y 12 coordinadores. INVISIBILIZADO

Colaboramos con la realización de una rampa de accesibilidad en la Escuela Pública n° 262, Agencia Salinas.-

Estadía en la Colonia a Escuela N° 81 de Durazno que atiende niños con discapacidad. Invisibilizado

Pasantías laborales de jóvenes con discapacidad, más de 400 horas

Tendiendo redes (fletes de donaciones a APRI, APRI a la comunidad y DODICI que hicieron posible dichas donaciones)

Día Mundial de Concientización sobre el Autismo: este año con la consigna Minas se viste de azul, apoyamos a "AMITEA", grupo de familias de hijos/as con autismo, en la compra de tela para colocar en 3 avenidas principales de la ciudad.

En Sede, Agencias y redes sociales: el logotipo fue intervenido por el color azul y todas las agencias tuvieron listón azul.

Exhortamos a reflexionar sobre la inclusión de las personas con Síndrome de Down en la sociedad en pleno con motivo del Día internacional del Síndrome Down.

Durante todo el año, reforzando nuestro compromiso con la población más vulnerable y con la continua necesidad de fortalecer ejes de trabajo conjunto, Cooperativa Artigas y APRI han entregado mas de 30 sillas de ruedas para niños y adultos en todo el territorio Nacional.

invisibilizado sillas de ruedas - Implementos de rehabilitacion visibilizado

TOTAL APOYO A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD



\$ 3.140.061

APOYO INFANTIL, JÓVENES Y TERCERA EDAD

Estadias gratuitas en La Colonia:

Agencia colon apoyo escuela 289, 3 estadias en la colonia. Invisibilizado

Ajupenco Salinas estadia grupal gratuita , invisibilizado

Agencia Salinas Donación estadia para rifar en evento organizado por la Unidad Coordinadora Canaria de Seguridad vial. Invisibilizado

Apoyo Celebración del Día de la Niñez, Agencias Salto, Guichon, Paysandú, Artigas, Bella Unión: Colaboramos con juegos de mesa, juegos didáctico y alimentos. Agencia Minas: Colaboramos con espectáculo artístico en actividad organizada por la intendencia de Lavalleja. Agencia Treinta y Tres. Entrega de juguetes y ajueres en el Hospital Local. Agencia Durazno: Colaboración con la Escuela Especial N° 81 en actividad organizada por ellos.

Agencia 33 – Charla Dr. Marcos Suarez. la Salud en el adulto mayor. 31/10/2023 a las 18.00 hs en el local de la agencia

APOYO Merendero Manos a la Olla – Salto que atienden 96 niños Solicitan partida para alimentos, asi como mochilas y utiles escolares.

Agencia Salinas: Campaña de recolección de ropa y calzado para donar a la Escuela 162 de El Pinar para niños de 4 a 12 años y donación de mochilas.

Campaña Invierno Solidario en Treinta y Tres. Se selecciona ropa recibida en donación y se entrega a zonas carenciadas. Se hace relevamiento de cuántos niños y niñas están necesitando ropa que les permita pasar un invierno en mejores condiciones.

Merendero Rayito de Luz en la ciudad de Salto, quien brinda la merienda y cena todos los días a alrededor de 100 niños de distintas edades. En esta oportunidad se donaron mochilas y variedad de útiles escolares.

Paysandú – Guichón M.E.B.A (Merendero y Escuela Bíblica Arcoíris) brindando un espacio de contención, apoyo escolar, recreativas y meriendas a más de 100 niños entre 2 a 15 años. En esta oportunidad colaboramos con mochilas y variedad de útiles escolares.

Apoyo a joven bailarín del Barrio Nueva España posibilitando el estudio de danza ,con el apoyo en transporte.

Apoyo grupo RUTEROS 60 , son corredores jubilados, corren en categoría de adultos mayores en todas las carreras del Uruguay. Se apoya con partida en efectivo.

Agencia Pando y Salinas. -Campaña del Abrigo y Donación de Mochilas de los socios de Agencias Salinas a la escuela pública 136 de Salinas y Agencia Pando se replico en escuela de Pando

Agencia colon apoyo escuela 289, partida en efectivo mas 5 mochilas

Apoyo al Liceo N° 1 de Bella Unión y Sala de Arte, en la compra de instrumentos musicales que permitan desde la unidad curricular concretar las aspiraciones de los alumnos.

Apoyo a AJUPEL (Asociación Jubilados) Minas con la entrega de 10 canastas navideñas para sortear.

ARTIGAS “Merendero – Plan Juntos”. Atiende unos 60 niños aproximadamente . donación de útiles y mochilas

Apoyo mensual a la población del Barrio Nueva España Municipio F, de zona muy vulnerable de Mdeo.

Participación en la Semana de la Juventud, Minas, con exposición de artesanos y espectáculos de artistas jóvenes, con la donación de estadias en La Colonia para sortear. INVISIBILIZADO

ARTIGAS “Merendero – Plan Juntos”. Atiende unos 60 niños aproximadamente . donación de útiles y mochilas

Apoyo mensual a la población del Barrio Nueva España Municipio F, de zona muy vulnerable de Mdeo.

Participación en la Semana de la Juventud, Minas, con exposición de artesanos y espectáculos de artistas jóvenes, con la donación de estadias en La Colonia para sortear. INVISIBILIZADO

TOTAL APOYO A LA INFANCIA, JÓVENES Y TERCERA EDAD



\$ 358.809



APOYO EN TEMAS AMBIENTALES

Agencia Minas llega a las escuelas generando raíces, en el mes de junio del Ambiente realiza plantación de semillasde árboles frutales en instituciones escolares urbanas y rurales del departamento.

Se siguió invirtiendo en la nueva plataforma web de archivo de documentacion que significara un ahorro de papel significativo en el año (aprox. 70.000 hojas A4)

Papel para reciclaje - Peso bruto 5880

Seguimos trabajando en La Colonia Vacacional con medidas tendientes a la preservación del ambiente, mejora y mantenimiento de planta de tratamiento de aguas, mejora de abitab natural en la cañada del predio,e tc.

Colaboración junto a la la Intendencia Departamental de Artigas a propuesta de alumnos de la Escuela Técnica de Artigas en la plantación de árboles autóctonos en la ciudad de Artigas

TOTAL APOYO EN TEMAS AMBIENTALES



\$ 332.000

APOYO EN SALUD

Servicio oftalmológico gratuito

Servicio oftalmológico invisibilizado

Apoyo Merendero Rayito de Luz Agencia Salto del asentamiento La Esperanza que da de comer a 240 personas, de las cuales 100 son niñxs.

Se colaboró con el destacamento de bomberos, quienes colocaron su base de operaciones en la Colonia con motivo del incendio en Cerro del Toro, pudiendo utilizar las instalaciones necesarias para higiene y descanso. Se colaboró además con donación de articulos de limpieza y alimentos.

Campañas de recolección de alimentos y abrigo en las agencias y entrega a zonas carenciadas

Servicio odontológico a los socios/as de la cooperativa y su familia con importantes descuentos en los aranceles, brindado a traves de RED DENTIS (cooperativa de odontologos).

Apoyo al grupo Lazos de Vida, Agencia Minas. Participación en correcaminata con la consigna "ganemosle al cáncer de mama". Se colabora con inscripciones y mochilas para sortear

Lazos de vida estadias gratuitas en la colonia. Invisibilizado

Agencia Minas - Correcaminata apoyo a Salud Mental Se colabora con la donación de 4 estadias La Colonia. Organiza INJU - Gobierno de Lavalleja Dirección de Deportes y Dirección de Juventud . Invisibilizado

TOTAL APOYO EN SALUD



\$ 872.852

APOYO ACTIVIDADES Y BENEFICIOS PARA SOCIOS/AS Y FAMILIA

Actividad de integración con agencias Salto, Paysandú, Artigas, Bella Unión, Guichón, organizada por el CEFIC (Comité de Educación, fomento e integración cooperativa) de la cooperativa. Taller de sensibilización de principios cooperativos.

Descuentos en garrafas acodike invisibilizado

Mochilas en periodo de comienzo de clases

Mochilas invisibilizado

Canastas navideñas

Canastas navideñas invisibilizado

Actividad de integración con socios en la Colonia, Agencias Maldonado y Rocha.

Socios Agencia 33 y Salto en la colonia invisibilizado

Clases de yoga Clases de yoga invisibilizado

reunion fin de año Agencia Salto y Agencia Treinta y Tres

"TALLER DE SENSIBILIZACIÓN SOBRE PRINCIPIOS COOPERATIVOS" organizado por el CEFIC con socios de agencias Maldonado y Rocha.

TOTAL APOYO EN ACTIVIDADES Y BENEFICIOS PARA SOCIOS/AS Y FAMILIA



\$ 5.734.246

APOYO A LA CULTURA NACIONAL, EDUCACIÓN Y DEPORTE

Sponsorización Momosapiens, Tabú, Monte de la Francesa colón y Comparsa de Accesa La Jacinta incluye mochilas sorteadas en tablados y estadias para funcionarios de accesa

Estadias en la colonia gratuitas carnaval 2023 tablados Montevideo Invisibilizado

Apoyo en Campeonato Nacional de Rally: Alfonso Orihuela – Ford Fiesta RC5N

La Compañía Teatral Trinidad Guevara y estudio de arte TABU colaboración con compra de entradas para la obra Caperucita Roja – El Musical.

Revista TABU 1er. Premio 2022 estadía en la colonia invisibilizado

Compra de 100 entradas para Etapa Liguilla, 24/2 en la cual actuaran Momosapiens y Tabu, para entregar a los socios, se repartieron en Central, Agencia Colon y en ACCESA

Correcolon 3 estadias en la colonia invisibilizado

Descuentos realizados a escuelas y grupos invisibilizado

Participación activa en la Correcolon invitando a participar a APRI, FUNDAPASS, la Cámara LGTB y socios de la cooperativa que la correrán con camiseta de la cooperativa, integrando a la comunidad con nuestras acciones. Estaremos presentes con un stand y un puesto de agua. Agencia Colon invitara a la escuela de la zona. se colabora con partida en efectivo y premios. invisibilizado estadias Futbol 5 Campeonato IDC Campeonato Intercooperativo de futbol mixto que organiza IDC, se anotó un equipo de funcionarios de la Cooperativa, con un total de 13 funcionarios que lo integran.

Donación de 3 estadias en La colonia a UTU de Piedras Blancas y 10 mochilas.

TOTAL APOYO EN APOYO A LA CULTURA NACIONAL, EDUCACIÓN Y DEPORTE



\$ 1.061.220

APOYO EN TEMAS DE GÉNERO, ETNIA Y DIVERSIDAD

Actualización de Misión y visión con perspectiva de género

Con motivo del mes de la Mujer, Agencia Minas organiza con Giro Fem una actividad que fusiona dos modalidades: deporte y marcha, haciendo un recorrido de 8k en bicicleta en la ciudad de Minas. Proyecto colaborativo de difusión cultural sobre ruedas, con el objetivo de fomentar la movilidad activa (bici, patín, skate) en la vida diaria para ser ambientalmente sustentable, fomentar la salud y bienestar, así promover nuevas maneras de disfrutar los espacios públicos haciendo que las ciudades sean más inclusivas.

Participación en la marcha por derechos de la mujer.

Elaboración de material promocional (bolsos, morrales) para distribuir con mensajes alusivos al mes de la mujer (8M) y coordinación de actividades en las diferentes agencias del país.

Organización de Taller en FECHOAC (Federación de Cooperativas de Ahorro y Crédito), con motivo del mes de la mujer dirigido a las cooperativas miembro y participación en la mesa redonda de Cudecoop en el Marco del mes de la Mujer. Participación en Radio Fenix (Radio cooperativa) con motivo del 8M.

Con motivo del día de la eliminación de violencia contra la mujer se realizó intervención urbana en Montevideo.

Desde el Observatorio de Género etnia y Diversidad de Cooperativa Artigas, reconocemos y conmemoramos el 21 de Marzo de cada año, el "Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial"

Organización de talleres y conversatorios en las diferentes agencias de la cooperativa dirigidos a los socios/as y la comunidad en general sobre la temática del observatorio.

Iniciativa y participación en comisión para elaborar el protocolo de prevención de acoso laboral moral de Cooperativa Artigas .

Participación en talleres sobre la temática en INACOOOP, CUDECOOP; INEFOP.

Taller de Género realizado en CUCACC

Intervención urbana y participación en Marcha sobre la diversidad

Participación activa en la Comisión de Género de CUDECOOP y en la CAMARA de comercio LGBT

Talleres sobre prevención y acoso sexual a jóvenes integrantes de Revista Tabú.

Cooperativismo, educación, empleo y mujeres afro en espacios de decisión. Participación en Conversatorio Organizado por la Comisión de Género de la Mesa Intercooperativa de Tacuarembó – Conversatorio en el marco del Día Internacional de la Mujer Afro.

Agencia Rocha, colaboración con partida en efectivo para el evento "Día de la Rebeldía Lésbica" organizado por el colectivo LGBT de Rocha.

Encuentro Nacional de Género de CUDECOOP, en la Laguna Merin, Cerro Largo capital del cooperativismo.

Participación y apoyo en Corre caminata 4 K Lazos de Vida, Minas. En el mes de octubre, mes de la concientización sobre el cáncer de mama. Estadias en la colonia Invisibilizado



Participación en la planificación del Congreso internacional LGBT URUGUAY, 7ma. edición, dando visibilidad al trabajo que realizamos en conjunto con las diferentes comunidades. Estuvimos presente en un stand promocionando nuestros productos y servicios en y aportando el espectáculo de Revista TABÚ.

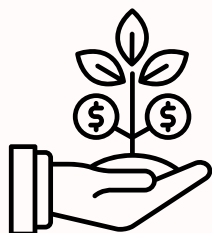
Intervención del logo de la cooperativa a las distintas acciones y causas que se apoyan en los diferentes meses del año, ej.:Abril: concientización sobre el autismo – color Azul Setiembre: diversidad – multicolor Octubre: lucha contra el cáncer de mama – Color Rosa Noviembre: no violencia contra la mujer – Color Violeta

TOTAL APOYO GÉNERO, ETNIA Y DIVERSIDAD



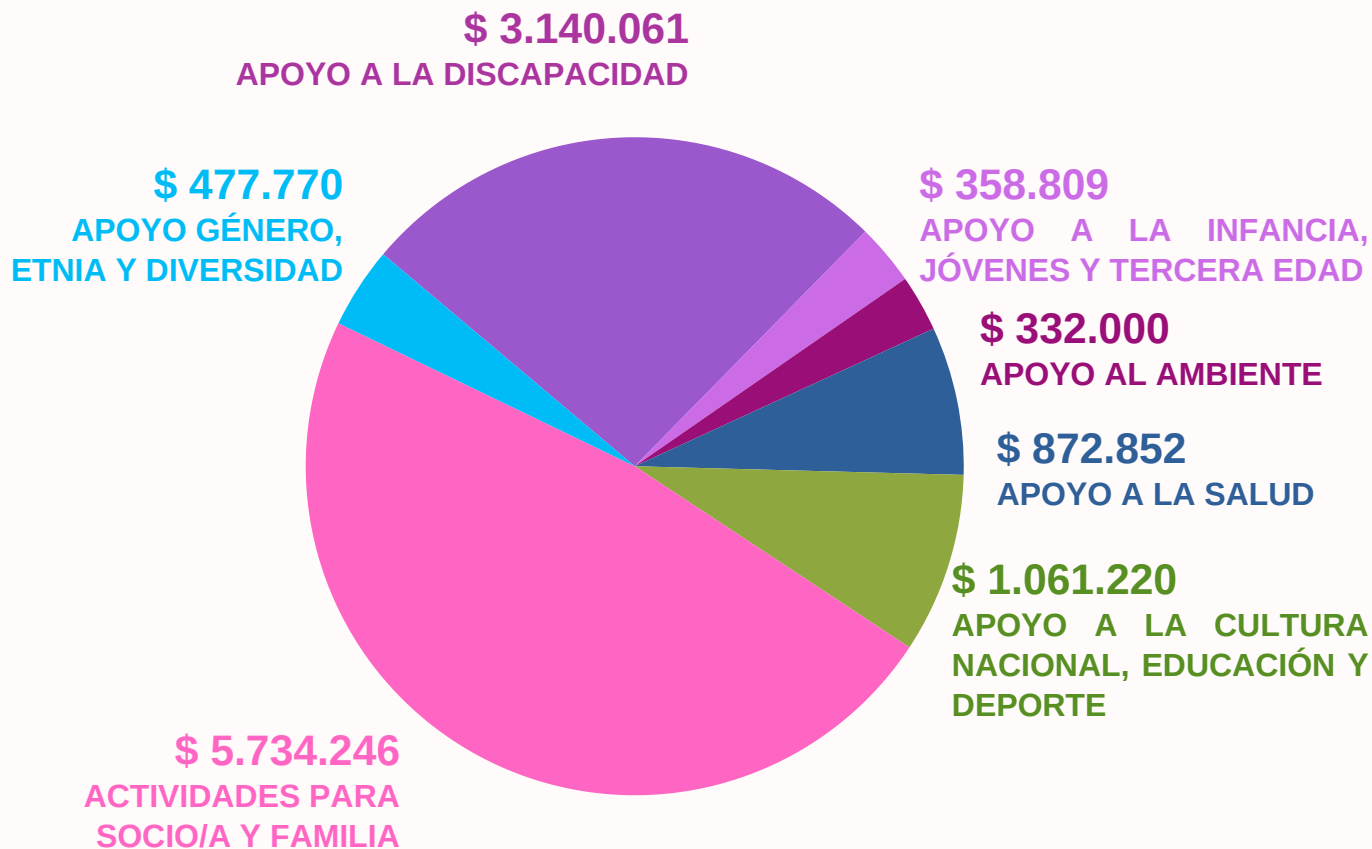
\$ 477.770

Las actividades descritas en párrafos anteriores tuvieron durante el año 2023 la siguiente inversión:



\$ 11.976.957

COMPROMISO CON LA COMUNIDAD





Recreación, descanso, armonía...

“La Colonia” Emprendimiento Social de Cooperativa Artigas

Objetivo General:

Posibilitar las vacaciones a un público cuyos ingresos le impiden disfrutar del descanso y recreación junto a su familia, en un balneario de primer nivel.

Público objetivo:

A través de este emprendimiento Cooperativa Artigas hace posible que un público de bajos ingresos pueda vacacionar en un lugar de primer nivel, situado en uno de los principales balnearios del Uruguay, lo que resulta compatible con el anhelo de los socios. En los meses de temporada media concurren escuelas, colegios y liceos en ocasión de su campamento anual. Así como también grupos de la tercera edad.

Las instalaciones se encuentran adaptadas para permitir la accesibilidad a las personas con movilidad física reducida, por lo que también en temporada media diferentes ONG,s hacen uso de los convenios de uso gratuito que Cooperativa Artigas ha firmado.

Como promoción, a cada socio/a que se afilia a la Cooperativa se le obsequia un día de estadía, que es acumulable a otros por diferentes promociones. Cada socio que presente a otro socio también recibe un día de regalo.

En temporada baja se realizan eventos como cenas show con actuaciones de artistas nacionales y también se alquila el salón para fiestas de 15, cumpleaños, casamientos, a precios muy accesibles, siendo uno de los pocos salones con que cuenta la zona.

Descripción de las Instalaciones y Servicios:

Se cuenta con 18 moteles, 7 cabañas simples y 9 cabañas dúplex. Todas las construcciones cuentan con parrillero y baño privado. El predio posee una cancha multifunción, un área pensada para niños con juegos al aire libre y una cancha de fútbol. Además contamos con una piscina para niños y adultos, la cual es templada en los meses de noviembre a marzo, mediante un sistema mixto con un radiador solar y bombas de calor. En la noche se cubre con manta térmica, una excelente opción para conservar la temperatura del agua de manera eficiente, reduciendo así el consumo de energía. Este sistema proporciona un confort térmico óptimo para disfrutar de un baño relajante, cuidando al mismo tiempo nuestros recursos naturales.

También se cuenta con un salón anexo al comedor para la realización de actividades varias. En el salón comedor los socios pueden disfrutar de comidas junto a sus familias, así como del servicio de biblioteca con lecturas de verano, juegos de mesa, Cyber, etc.. En el Salón Ceibo cuentan con juegos de ping pong, futbolito, pool.

El predio se encuentra custodiado las 24 horas al día, así como también protegido por la emergencia móvil del lugar. Todos los alojamientos cuentan con tv cable, microondas, frigobar y set de utensilios básico (platos, vasos, cubiertos, etc.).



La Colonia
entre las sierras y el mar

Los precios son muy accesibles y variados según los alojamientos; por ejemplo, Motel \$484 por día por persona en enero, semana turismo, carnaval; \$360 motel, por día por persona en febrero y \$ 236 por día por persona en baja temporada.

Cantidad de socios, socias , familias y amigxs que vacacionaron en el año

>>> **MÁS DE 4.500 PERSONAS**

>>> **MÁS DE 70 GRUPOS**

Personal Ocupado:

El emprendimiento La Colonia generó en alta temporada 11 puestos de trabajo directos a través de la empresa contratada con personal de la zona para brindar servicios de limpieza, administración, conserjería, custodia y guardavidas. Así como 1 puesto en la atención del almacén y rotisería.

A esto se suman los demás servicios como TV cable, emergencia móvil, mantenimiento de piscina, electricistas, sanitarios, etc. y consumos en general que se contratan en el lugar. En baja temporada el personal ocupado se redujo a 4 personas.

Impacto Ambiental:

En lo referido al tema, el Ministerio de Vivienda, Ordenamiento Territorial y Medio Ambiente concedió con fecha 22/2/2001 la Autorización Ambiental Previa “considerando que la División Evaluación de Impacto Ambiental calificó el referido proyecto de acuerdo con el artículo 5,(literal a) del Decreto N° 435/994, dentro de la categoría “A” que se refiere a aquellos proyectos de actividades, construcciones u obras cuya ejecución no presentaría efectos ambientales negativos o pueda producir impactos ambientales mínimos, dentro de lo tolerado y previsto por las normas vigentes”. Se cuenta con una planta de tratamiento de aguas residuales.

Cooperativa Artigas ha invertido en el año 2023 directamente en este emprendimiento social la suma de \$ 17.110.170

Inversión en La Colonia

CONSERJERÍA, ADMINISTRACIÓN Y LIMPIEZA	\$ 12.103.243
GASTOS EN ANTEL	\$ 6.217
AREA PROTEGIDA	\$ 78.574
COMBUSTIBLES	\$ 373.096
EQUIPAMIENTO	\$ 264.146
GASTOS DE LIMPIEZA	\$ 140.229
GASTOS DE TRASLADOS	\$ 5.150
GASTOS VARIOS	\$ 201.768
HONORARIOS	\$ 328.663
IMPUESTOS Y TARIFAS	\$ 22.122
IVA NO DEDUCIBLE	\$ 1.357.234
GASTO EN UTE	\$ 475.659
PROPAGANDA Y DIFUSIÓN	0
REPARACIONES Y MANTENIMIENTO	\$ 1.554.358
TV CABLE	\$ 199.711
TOTAL	\$ 17.110.170

Las gotas de agua nos enseñan que la unión hace la fuerza... juntas pueden crear.

www.cooperativaartigas.com.uy

 095 800 008



COOPERATIVA ARTIGAS
junt@s es más fácil